



# ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ 2014 – 2019

# САДРЖАЈ

<b>Одељак 1</b>	<b>УВОД</b>
1.1	Уводна реч председника општине
1.2	Канцеларија за младе
1.3	Радна група за израду ЛАП-а
1.4	Методологија рада
<b>Одељак 2</b>	<b>ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ</b>
<b>Одељак 3</b>	<b>ВИЗИЈА И МИСИЈА</b>
3.1	Визија
3.2	Мисија
<b>Одељак 4</b>	<b>КОНТЕКСТ</b>
4.1	Географски подаци
4.2	Демографски подаци
4.3	Анализа ресурса
4.4	SWOT анализа
<b>Одељак 5</b>	<b>ПОТРЕБЕ МЛАДИХ</b>
<b>Одељак 6</b>	<b>СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ</b>
6.1	Стратешки циљеви
6.2	Локални приоритети
6.3	Оперативни циљеви
6.4	Активности
<b>Одељак 7</b>	<b>АКТИВНОСТИ ЛОКАЛНЕ КАНЦЕЛАРИЈЕ ЗА МЛАДЕ</b>
7.1	Стандарди рада локалне КЗМ
7.2	Активности за постизање стандарда (примена стандарда)
7.3	План за стицање компетенција локалног координатора
<b>Одељак 8</b>	<b>УСКЛАЂЕНОСТ СА НАЦИОНАЛНОМ СТРАТЕГИЈОМ ЗА МЛАДЕ</b>
<b>Одељак 9</b>	<b>ПРАЋЕЊЕ ПРИМЕНЕ ЛАП-а И ОСТВАРЕНИХ РЕЗУЛТАТА (ЛАП ЗА МЛАДЕ - ПРОЦЕС РЕВИЗИЈЕ)</b>

## *АНЕКСИ*

*Анекс 1 – Планиране активности за 2014. годину*

*Анекс 2 – Планиране активности за период 2015 – 2019. година*

## **1.1 Уводна реч председника општине**

## 1.2 Канцеларија за младе

Одлука о отварању Канцеларије за младе (КзМ) у Ковачици донета је на седници Општинског већа 17. септембра 2009. године на предлог Министарства омладине и спорта, а на иницијативу председника општине и члана Општинског већа задуженог за спорт и омладину.

КзМ у Ковачици је образована у циљу покретања иницијативе за израду Стратегије за младе то јест., Локалног акционог плана за младе Ковачица. Циљеви Канцеларије за младе општине Ковачица су такође и брига о приоритетним проблемима младих уз уважавање потреба младих, изграђивање односа и сарадње са локалним организацијама и иницијативама младих, подржавање изградње грађанског друштва и партнерства.

Задаци КзМ Ковачица су:

- Учествовање у изради Локалног акционог плана за младе
- Проналажење нових могућности финансирања програма за младе у Општини Ковачица
- Стварање услова за комуникацију свих релевантних и одговорних субјеката за развој младих на локалном, покрајинском и националном нивоу
- Пружање подршке омладинским организацијама и иницијативама на територији Општине Ковачица
- Иницирање сарадње са сродним институцијама на покрајинском, националном и интернационалном нивоу.

Канцеларија за младе општине Ковачица је самостално и у сарадњи са другим организацијама реализовала неколико активности којима је покушала да побољша стање младих у општини Ковачица. Каријерни инфо кутак је реализован у циљу пружања основне услуге каријерног информисања младих у Ковачици.

Заједно са омладинским удружењем Клуб студентске омладине Ковачица организовано је неколико спортских турнира у сврху промовисања здравих стилова живота. Такође, организовано је неколико успешних хуманитарних активности. У сарадњи са Унијом средњошколских парламената града Панчева је организовано предавање за ученике и ђачки парламент Гимназије „Михајло Пупин“ из Ковачице. „Пружимо шансу младима“ је пројекат спроведен у сарадњи са Клубом студентске омладине Ковачица у жељи да помогне запошљивост младих из општине Ковачица. КзМ је у 2013. години, у циљу имплементације Националне стратегије за младе на локланом нивоу, покренула иницијативу израде Локалног акционог плана за младе Општине Ковачица 2014 – 2019.

КзМ Ковачица је члан Националне асоцијације канцеларија за младе.

### 1.3 Радна група за израду ЛАП-а за младе

На основу члана 2. Одлуке о Општинском већу Општине Ковачица (“Сл. Лист општине Ковачица”, број 14/08) , Општинско веће општине Ковачица на 25. седници одржаној дана 22.05.2013 године донело је следећи :

#### ЗАКЉУЧАК

Именују се чланови радне групе за израду Локалног акционог плана за младе Општине Ковачица у следећем саставу:

1. Желимир Томаш, Канцеларија за младе, координатор
2. Иван Барца, члан Општинског већа задужен за омладину
3. Марија Бенка-Хрјешик, Одељење за привреду , малу привреду и развој општине Ковачица
4. Јармила Ћендић, Одељење за друштвене делатности општине Ковачица
5. Нина Петров, директорка ОШ ”Сава Жебељан” Црепаја
6. Ана Фаркаш, директорка Центра за социјални рад
7. Ана Барца, уредница Радио телевизије ОК
8. Мирјана Белић, кустос музеја ”М.Пупин” Идвор
9. Мирослав Балаж, студент
10. Ивана Зовко, председница УО Дома културе Ковачица
11. Весна Јовнаш, испред невладиних удружења
12. Татјана Вујовић, председница ђачког парламента гимназије
13. Јанош Беркањ, студент
14. Ксенија Оалђе, ЈП ”Дирекција за изградњу општине Ковачица”
15. Мирослав Ђиња, Хитна помоћ, Ковачица

## 1.4 Методологија рада

Општина Ковачица је свој Локални акциони план (ЛАП) за младе реализовала у оквиру пројекта „Израда Локалних планова за младе“ који су партнерски спровели Министарство омладине и спорта (МОС) и Немачка организација за међународну сарадњу - ГИЗ<sup>1</sup>

Процесом израде ЛАП-а координисала је Радна група за израду ЛАП-а, а у складу са ГИЗ методологијом<sup>2</sup> која је обухватала следеће сегменте:

1. Стварање предуслова за реализацију процеса израде ЛАП-а
2. Прикупљање релевантних података за израду ЛАП-а
3. Стратешко и акционо планирање (кроз 4 обуке)
4. Процес јавне расправе
5. Усвајање стратешког документа од стране општине

**Стварање предуслова за реализацију процеса израде ЛАП-а** – Први корак у процесу израде ЛАП-а било је формирање Радне групе за израду ЛАП-а и дефинисање динамике будућих активности како би финални стратешки документ био усвојен на седници Скупштине општине у текућој години. У припремној фази договорено је да ЛАП за младе буде стратешки документ који планира активности за период од 5 година (2014-2018.) уз детаљан план (акциони план) за 2014. годину. Такође је договорено да ће у свакој наредној години коју обухвата ЛАП бити спроведен процес процене постигнутих резултата у предходној години (ревизија), што ће уз стратешке правце из ЛАП-а бити основа за креирање детаљних активности за наредну годину.

**Прикупљање релевантних података за израду ЛАП-а** је један је од кључних корака у процесу израде ЛАП-а. Подаци који су прикупљени подељени су у 4 категорије – 1. демографски и географски подаци, 2. подаци о активностима и издвајањима за младе локалне самоуправе, 3. подаци о потребама младих и 4. подаци о активностима и ресурсима локалних институција и организација које се у неком делокругу свога рада баве младима. Наведени подаци су прикупљени кроз упитнике који су саставни део методологије, а процесом дистрибуције и прикупљања упитника координисала је локална КЗМ уз стручну помоћ Радне групе за израду ЛАП-а за младе.

**Стратешко и акционо планирање** – на основу прикупљених података кроз реализацију 4 обуке из области стратешког и акционог планирања, издефинисани су стратешки правци развоја општине у области омладинске политике у наредних 5 година као и општински приоритети за наредну годину. У дефинисању и креирању конкретних активности, поред наведених података, кључну улогу је имала и анализа локалних ресурса, односно реалне могућности локалне заједнице. Обуке су организоване за све чланове Радне групе за израду ЛАП-а за младе. Финална верзија ЛАП-а је буџетирана и као таква предата у процес јавне расправе.

**Усвајање локалног акционог плана за младе** - финални корак у процесу израде ЛАП-а за младе је усвајање документа са одговарајућим буџетом на седници Скупштине општине у текућој години.

<sup>1</sup> Deutsche Gesellschaft fuer Technische Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

<sup>2</sup> ГИЗ методологија израде ЛАП-а искреирана је 2009. године и препоручена од стране Министарства омладине и спорта као модел добре праксе за планирање у области омладинске политике на локалном нивоу. Обухвата приручник за израду ЛАП-а, Матрицу за израду ЛАП-а и сет обука из стратешког и акционог планирања. Према наведеној методологији искреирани су локални планови у 109 градова и општина Србије.

Локални акциони план за младе општине Ковачица у току свог рада и у креирању мера за побољшање статуса младих, користиће принципе на којима је заснована Национална стратегија за младе, јер произилазе из вредносног система чији су основ Устав Републике Србије, Универзална декларација о људским правима, Конвенција УН о правима детета са Протоколима, Конвенција Савета Европе о људским правима и основним слободама и Међународни пакет о грађанским и политичким правима.

Принципи локалног акционог плана за младе су:

- Поштовање људских права - Обезбеђује се да сви млади имају иста права без обзира на пол, расну и националну припадност, религијско и политичко опредељење, сексуалну оријентацију, социјални статус, као и функционалне сметње/инвалидитет. Обезбеђују се равноправне могућности за развој младих засноване на једнаким правима, а у складу са потребама, властитим изборима и способностима.
- Равноправност - Омогућава се да сви млади имају право на једнаке шансе, на информисање, на лични развој, доживотно учење, запошљавање у складу са разноврсним сопственим карактеристикама, изборима и способностима. Обезбеђује се поштовање родне равноправности, недискриминације, слободе, достојанства, безбедности, личног и друштвеног развоја младих.
- Одговорност - Подстиче се и развија одговорност оних који раде са младима, као и одговорност младих у складу са њиховим могућностима.
- Доступност - Препознају се и уважавају капацитети младих као важног друштвеног ресурса и исказује се поверење и подршка њиховим потенцијалима: млади знају, могу, умеју. Омогућава се и обезбеђује доступност свих ресурса младима у Србији. Обезбеђују се услови за очување здравља младих и квалитетно спровођење слободног времена. Афирмише се и стимулише постепено увођење и развијање инклузивног образовања на свим нивоима.
- Солидарност - Развија се интергенерацијска солидарност и улога младих у изградњи демократског грађанства. Подстичу се сви облици вршњачке солидарности, подстиче се култура ненасиља и толеранције међу младима.
- Сарадња - Подржава се и обезбеђује слобода удруживања и сарадња са вршњацима и подстиче интергенерацијска сарадња на локалном, националном и међународном нивоу.
- Активно учешће младих - Обезбеђују се права, подршка, средства, простор и могућност, како би млади учествовали у процесу доношења одлука, као и у активностима које доприносе изградњи бољег друштва.
- Интеркултурализам - Омогућава се поштовање различитости у свим областима људског живота, толеранција, као и афирмација уметничких и креативних приступа усмерених на неговање и развијање интеркултуралног дијалога међу младима.
- Целоживотно учење - Промовише се целоживотно учење у којем се афирмишу знање и вредности и омогућава стицање компетенција. Обезбеђује се повезивање формалних и неформалних облика образовања, као и развијање и успостављање стандарда у образовању.
- Заснованост - Обезбеђује се да сви стратешки концепти, принципи и активности који се односе на младе буду засновани на утемељеним и релевантним подацима и резултатима истраживања о младима.

## **Одељак 3**

## **ВИЗИЈА И МИСИЈА**

### **3.1 ВИЗИЈА**

Општина Ковачица је пожељна мултикултурална и социјално сигурна средина за живот и рад младих, која обезбеђује све предуслове како за останак тако и за повратак својих младих обезбеђујући тиме стални развој на нивоу целе општине.

### **3.2 МИСИЈА**

Визија ће се остварити активним нагажовањем локалне самоуправе општине Ковачица у институционалном умрежавањем , оптималном коришћењу локалних ресурса и партиципацији младих, као предусловима за успешну локалну омладинску политику.



## Одељак 4

## КОНТЕКСТ

### 4.1 ГЕОГРАФСКИ ПОДАЦИ

У плодородном југоисточном делу Војводине, на површини од 419 км<sup>2</sup> простире се општина Ковачица. На југу се граничи са општином Панчево, на истоку са општином Алибунар, на североистоку са општином Сечањ, на северу са општином Зрењанин, а на западу са општином Опово. Надморска висина креће се од 75 м у подручју тамишке алувијалне равни, до 135 м у источном и југоисточном делу територије. Од Београда је удаљена 50 км, а од Новог Сада 90 км. Чине је осам насеља: Ковачица, Падина, Дебељача, Црепаја, Уздин, Самош, Идвор и Путниково. По подацима са последњег пописа у општини Ковачица живи укупно 25.274 становника. Од тога у самој Ковачици живи 6.259 становника, а у осталим местима: Падина 5.531, Дебељача 4.913, Црепаја 4.364, Уздин 2.029, Самош 1.004, Идвор 974, Путниково 200.



Етничка структура општине Ковачица има слична обележја већине општина у Војводини. Њене основне карактеристике су велико национално шаренило, са различитом заступљеношћу појединих народа и народности и то: Словака 41,9%, Срба 33,3%, Мађара 10%, Румуна 6,1% и осталих националности. Статутом наше општине утврђена је равноправна употреба језика и писма Срба, Словака, Мађара и Румуна. У структури привреде општине Ковачица пољопривреда је доминантна, иако скоро у сваком месту постоје индустријски објекти значајни за живот мештана.

Једном речју, Општина Ковачица је, пре би се казало, мала него велика заједница, позната по томе што је ту рођен Михајло Пупин, чувена по наивној уметности, дебељачким вашарима, црепајачким љубитељима коња, национално хетерогена, где већ више од 200 година, уважавајући једни друге, поштујући и негујући своје, сложено живе Срби, Словаци, Мађари, Румуни и сви остали грађани.

## **4.2 ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ**

Општина Ковачица обухвата површину од 419 км<sup>2</sup> (учешће у укупној површини Србије је 0,5%), на којој живи 25.274 становника (0,4% укупног броја становника Србије) у 8 насеља, односно 60 становника на км<sup>2</sup>, што је ниже од републичког просека који износи 93 становника на км<sup>2</sup>.

**Табела 1. – Број становника**

Година пописа	Институционалне јединице			
	Република Србија	АП Војводина	Јужнобанатски округ	Општина Ковачица
1948	5.794.837	1.640.599	279.092	31.682
1953	6.162.321	1.698.640	292.125	32.808
1961	6.678.247	1.854.971	320.187	34.654
1971	7.202.915	1.952.560	331.285	33.489
1981	7.729.246	2.034.782	340.189	32.798
1991	7.576.837	1.970.195	315.633	29.745
2002	7.498.001	2.031.922	313.937	27.890
2011	7.186.862	1.931.809	293.730	25.274

\*Републички завод за статистику - РЗС

**Табела 2. Тенденције у промени броја становника**

Година пописа	ОПШТИНА КОВАЧИЦА		
	Укупан број становника	Промена броја становника	Промена броја становника %
1948	31,682	-	-
1953	32,808	1,126	3.55%
1961	34,654	1,846	5.63%
1971	33,489	-1,165	-3.36%
1981	32,798	-691	-2.06%
1991	29,745	-3,053	-9.31%
2002	27,890	-1,855	-6.24%
2011	25,274	-2,616	-9.38%

\*Републички завод за статистику - РЗС

Табела 3. Структура становништва према старости и полу / попис 2011

КАТЕГОРИЈЕ		Попис 2002		Попис 2011	
		Број	Удео у укупном становништву (%)	Број	Удео у укупном становништву (%)
<b>УКУПНО</b>	<b>Укупно</b>	<b>27890</b>	<b>100</b>	<b>25274</b>	<b>100</b>
	<b>мушко</b>	<b>13846</b>	<b>49.64</b>	<b>12650</b>	<b>50.05</b>
	<b>женско</b>	<b>14044</b>	<b>50.36</b>	<b>12624</b>	<b>49.94</b>
0-4	<b>Укупно</b>	<b>1384</b>	<b>4.96</b>	<b>1204</b>	<b>4.76</b>
	мушко	720		654	
	женско	664		550	
5-9	<b>Укупно</b>	<b>1532</b>	<b>5.49</b>	<b>1330</b>	<b>5.26</b>
	мушко	803		682	
	женско	729		648	
10-14	<b>Укупно</b>	<b>1743</b>	<b>6.25</b>	<b>1448</b>	<b>5.73</b>
	мушко	868		753	
	женско	875		695	
15-19	<b>Укупно</b>	<b>1841</b>	<b>6.6</b>	<b>1539</b>	<b>6.08</b>
	мушко	948		835	
	женско	893		734	
20-24	<b>Укупно</b>	<b>1821</b>	<b>6.53</b>	<b>1617</b>	<b>6.40</b>
	мушко	976		845	
	женско	845		772	
25-29	<b>Укупно</b>	<b>1695</b>	<b>6.07</b>	<b>1712</b>	<b>6.77</b>
	мушко	883		910	
	женско	812		802	

\*\*Републички завод за статистику - РЗС

Табела 4. Структура становништва према етничкој или националној припадности /попис 2011

НАЦИОНАЛНОСТ	Попис 2002		Попис 2011	
	Број	Удео у укупном становништву (%)	Број	Удео у укупном становништву (%)
Срби	9459	33.91	8407	33,26
Црногорци	50	0.17	34	0,13
Југословени	349	1.25	62	0,25
Албанци	27	0.096	59	0,23
Бошњаци	1	0.0035	4	0,02
Бугари	9	0.032	10	0,04
Буњевци	-	-	1	-
Власи	11	0.039	3	0,01
Горанци	-	-	-	-
Мађари	2935	10.52	2522	9,98
Македонци	100	0.35	74	0,29
Муслимани	9	0.032	10	0,04
Немци	13	0.046	14	0,06
Роми	815	2.92	806	3,19
Румуни	1950	6.99	1543	6,11
Руси	10	0.035	10	0,04
Русини	4	0.014	3	0,01
Словаци	11455	41.07	10577	41,85
Словенци	6	0.021	4	0,02
Украјинци	4	0.014	5	0,02
Хрвати	69	0.24	48	0,19
Чеси	8	0.028	-	-
Остали	20	0.071	28	0,11
Неопредељени	486	1.74	854	3,38
Регионална припадност	31	0.11	101	0,40
Непознато	69	0.24	95	0,38
<b>Укупно</b>	<b>27890</b>	<b>100</b>	<b>25274</b>	<b>100</b>

\*Републички завод за статистику - РЗС

Табела 5. Структура становништва старог 15 година и више према школској спреми и писмености / попис 2011

	Попис 2002			Попис 2011		
	укупно	младићи	девојке	укупно	младић и	девојке
Укупно становништво 15 и више година	23231	11455	11776	21359	10613	10746
Без школске спреме	755	253	502	366	102	264
Непотпуно основно образовање	619	242	377	3753	1352	2401
Основно образовање	7655	3704	3951	6990	3345	3645
Средње образовање	7337	4434	2903	8671	5059	3612
Више образовање	662	300	362	744	362	382
Високо образовање	489	267	222	795	375	18
Непознато	141	75	66	382	420	22

*\*\*Републички завод за статистику - РЗС*

**Неписмена лица** - Када су питању неписмена лица, у општини Ковачица, према попису из 2011 године, 295 лица је регистровано као неписмено, односно 1,5 % становништва. Од тога неписмених младих узраста од 10-14 година регистровано је 7, младих узраста од 15-19 година регистровано је 10 и младих од 20-34 године, регистровано је 42.

Табела 6. Структура становништва старог 15 година и више према компјутерској писмености и полу / попис 2011

Категорије	ОПШТИНА КОВАЧИЦА			
	УКУПНО	Компјутерски писмена лица	Лица која делимично познају рад на рачунару	Компјутерски неписмена лица
<b>УКУПНО</b>	<b>21359</b>	<b>4928 (23%)</b>	<b>3742 (17.5)</b>	<b>12689 (59.4%)</b>
<b>мушкарци</b>	10613	2686	1963	5964
<b>жене</b>	10746	2242	1779	6725

*\*\*Републички завод за статистику - РЗС*

Када су у питању подаци о компјутерској писмености на нивоу Јужнобанатске области, 51,88% становништва се изјаснило као компјутерски неписмено, док делимично познавање рада на рачунару има 15.82 % становништва, док 32,29% чине лица која су се изјаснила да су компјутерски писмена. Када су питању компјутерски неписмена лица 60% чине жене, док 40% мушкарци

Табела 7. Структура незапослених лица према степену образовања у 2013 години

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА				
КАТЕГОРИЈЕ		УКУПНО	ЖЕНЕ	МУШКАРЦИ
	<b>УКУПНО</b>	<b>3664</b>	<b>1794</b>	<b>1870</b>
СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	I	1782	899	883
	II	216	104	112
	III	797	283	514
	IV	701	415	286
	V	23	4	19
	VI-1	51	33	18
	VI-2	27	21	6
	VII-1	66	35	31
	VII-2	1	0	1

\*Национална служба за запошљавање

Табела 8. Структура незапослених лица према полу и старости у 2013 години

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА				
ГОДИНЕ СТАРОСТИ		УКУПНО	ДЕВОЈКЕ	МЛАДИЋИ
	15-19 година	119	57	62
	20-24 година	421	204	217
	25-29 година	459	247	212
	30-34 година	477	246	231
	<b>35-39 година</b>	<b>488</b>	<b>274</b>	<b>214</b>
	<b>40-44 година</b>	<b>514</b>	<b>258</b>	<b>256</b>
	остали	1186	508	678

\*Национална служба за запошљавање

Табела 9. Структура незапослених лица према групи занимања у 2013 години

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРЕМА ГРУПИ ЗАНИМАЊА				
КАТЕГОРИЈА	2011	2012	2013	
Пољопривреда, прерада хране	256	239	259	
Шумарство, обрада дрвета	57	60	65	
Геологија, металургија	41	10	8	
Машинство	300	334	336	
Електротехника	122	115	132	
Хемија, графичарство	48	51	51	
Текстил и кожа	172	156	149	
Комуналије, тапетарство и арбарство	40	44	42	
Геодезија и грађевина	79	65	68	
Саобраћај	48	50	66	
Трговина, угоститељство и туризам	208	209	191	
Економија, администрација и право	207	184	179	
Здравство	61	54	61	
Васпитање и образовање	30	27	26	
Друштвени смер	4	7	6	
Природни смер	16	14	11	
Култура	12	18	15	
Спорт	2	2	2	
Личне услуге	88	85	79	
Остало: нераспоређени, неразврстани + матуранти гимназије + лица без занимања	1926	1944	1918	
<b>УКУПНО</b>	<b>3717</b>	<b>3668</b>	<b>3664</b>	

\*Национална служба за запошљавање

## 4.3 АНАЛИЗА РЕСУРСА

### 4.3.1 Људски ресурси – анализа кључних актера

СЕКТОР	Институције и организације које раде са младима / капацитети / програми који се спроводе
Локална самоуправа	<p>Општина Ковачица. У општини Ковачица запослено је 84 особа од којих је 9 лица узраста до 30 година.</p> <p>Општина Ковачица издваја финансијска средства за младе и то:</p> <p>Породиљски додатак за свако новорођено дете</p> <p>Субвенције за упис у предшколску установу за свако треће и следеће дете</p> <p>Суфинансира превоз ученика</p> <p>Награде за истакнуте ученике</p> <p>Суфинансира спортске клубове</p> <p>Суфинансира клубова и удружења која се баве младима</p> <p>Суфинансира са НСЗ и Покрајинским секретаријатом за привреду, запошљавање и родну равноправност запошљавање приправника и младих незапослених кроз стручну праксу у општини Ковачица</p> <p>Финансира рад канцеларије за младе</p> <p>Туристичка организација општине Ковачица - Туристичка организација општине Ковачица је јавна служба основана са циљем да представља, развија и промовише туристичке вредности ове општине. Преко Туристичке организације се организују бесплатни концерти за младе</p> <p>Културно-просветна заједница општине Ковачица - Култура, просвета, уметност</p>
Социјална заштита	<p>Центар за социјални рад</p> <p>Црвени крст</p>
Просвета	<p>1 Гимназија - „Михајло Пупин“ - Ковачица</p> <p>7 Основних школеа „Млада поколења“ – Ковачица, „Маршал Тито“ – Падина, „Моша Пијаде“ – Дебељача, „Сава Жебељан“ – Црепаја „Лукреција Анкуцић“ – Самош, „Свети Георгије“ – Уздин, „Михајло Пупин“ – Идвор</p>
Запошљавање	Национална служба за запошљавање
Здравство	<p>Дом здравља Ковачица, Здравствена станица Падина, Здравствена станица Самош, Здравствена станица Црепаја, Здравствена станица Дебељача, Здравствена станица Идвор, Здравствена станица Уздин</p>
Институције културе	<p>Дом културе Ковачица, Дом културе Падина, Дом културе Дебељача Дом културе Уздин, Музеј Михајла Пупина - Завичајни комплекс Михајла И.Пупина који функционише при дому културе Идвор, Општинска библиотека, Галерија наивне уметности Ковачица, Галерија наивне уметности „Бабка“, Музеј Мартина Јонаша – у реконструкцији</p>
Цивилни сектор	<p>Удружења у општини Ковачица која се баве младима:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Клуб студентске омладине Ковачица</li> <li>- Музичка омладина Уздин – Музичко стваралаштво, неговање културних превашодно музичких традиција народа и народности, омладина</li> <li>- Студентска организација Дебељаче – Образовање младих, здравље младих, култура и слободно време младих, активно укључивање младих у друштво, изградња цивилног друштва, волонтеризам, мобилност и информисање младих, екологија и одрживи развој, социјална политика према младима.</li> <li>- Клуб студентске омладине Падина - Образовање младих, запошљавање младих, здравље младих, култура и слободно</li> </ul>

	<p>време, мобилност и информисање младих, екологија и одрживи развој, социјална политика према младима, активно укључивање младих у друштво.</p> <p>Одред извиђача Јаношик - Окупљање и васпитање деце и омладине и ради спровођења циљева утврђених Програмом Савеза извиђача Србије, на начелима и методама рада које су утемељили оснивачи извиђачког покрета Роберт Баден Пауел.</p> <p>Омладински савет општине Ковачица - Спровођење акционог плана политике за младе у Републици Србији; побољшање положаја младих; побољшање квалитета живота деце; изградња и развој цивилног друштва; очување културе и уметности у друштву; образовање и истраживање; рекреација; хуманитарни рад; развој друштвене толеранције и међукултуралности; промовисање људских и мањинских права; промовисање и заштита животне средине; подршка здрављу; волонтеризам; међународна сарадња</p>
Полиција	МУП Републике Србије, Полицијска станица Ковачица
Медији	Радиотелевизија општине Ковачица
Спортске организације и удружења	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Фудбал: ФК „Долина“ Падина (Сениори: 30, Јуниори: 18, Пионери: 20, Петлићи: -Предпетлићи: 25)</li> <li>• ФК „Славија“ Ковачица : Сениори: 20, Јуниори: 15, Пионери: 20 Петлићи: - Предпетлићи: 20</li> <li>• ФК „Војводина“ Црепаја: Сениори: 26, Јуниори: 18, Пионери: 18, Петлићи: 12, Предпетлићи: -</li> <li>• ФК „Спартак“ Дебељача: Сениори: 25, Јуниори: 18, Пионери: 25, Петлићи: 25, Предпетлићи: 20</li> <li>• ФК „Полет“ Идвор: Сениори: 22, Јуниори: 20, Пионери: 20, Петлићи: девојчице 10, Предпетлићи:</li> <li>• ФК „Униреа“ Уздин: Сениори: 25, Јуниори: -, Пионери: 20, Петлићи: 20, Предпетлићи: -</li> <li>• ФК „Победа“ Самош: Сениори: 25, Јуниори: Пионери: 15, Петлићи: 15, Предпетлићи: -</li> <li>• Кошарка: Кошаркашки клуб „Дружина Козловац“, Сениори: 15, Јуниори: 8, Пионери: 10</li> <li>• Стони тенис: „Униреа“ Уздин, Сениори: 10, Јуниори: 3, Пионери: 3, Предпетлићи: 14</li> <li>• Стони тенис „Спартак“ Дебељача : Сениори: 5, Јуниори: 3, Пионери: 8</li> <li>• Стони тенис „Долина“ Падина: Сениори: 4, Јуниори: 8, Пионери: 3, Предпетлићи: 10</li> <li>• Стони тенис „Уздин“ Уздин - Сениори: 3, Јуниори: -, Пионери: 6</li> <li>• Стони тенис „Славија 96“ Ковачица - Јуниори: 2, Пионери: 4, Предпетлићи: 2</li> <li>• Рукомет - „Спартак“ Дебељача (Ж) - Сениорке: 18, Јуниорке: 24, Пионирке: 22</li> <li>• Рукомет - „Спартак“ Дебељача (М) - Пионери: 20</li> <li>• Рукомет - „Црепаја“ Црепаја: Сениори: 18, Пионери: 14</li> <li>• Рукомет - „Униреа“ Уздин - Сениори: 15, Јуниори: 15, Пионери: 14, Предпетлићи: 12</li> <li>• Куглање - „Спартак“ Дебељача, Сениори: 35, Јуниори: 10, Пионери: 4</li> <li>• Куглање - „Долина“ Падина - Сениори: 16, Јуниори: 2, Пионери: 4, Петлићи: 1</li> <li>• Куглање - „Славија“ Ковачица, Сениори: 50, Пионери: 12 Предпетлићи: 23</li> <li>• Карате - „Долина“ Падина - Сениори: 1, Јуниори: 3, Пионери: 8, Предпетлићи: 8</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Карате - „Ковачица“ Ковачица - Јуниори: 4, Пионири: 5</li> <li>• Шах - „Спартак“ Дебелџача, Сениори: 21, Јуниори: 1, Пионири: 7</li> <li>• Шах - „Ковачица“ Ковачица - Сениори: 15, Јуниори: 5, Пионири: 3</li> <li>• Стрелаштво - „Full“ Ковачица - Сениори: 23, Јуниори: 2</li> </ul>
Друге друштвене организације и удружења која се делом свог деловања баве младима	<p><b>Удружење музичких уметника Ковачица</b> – Култура</p> <p><b>Асоцијација за едукацију и регионални развој</b> – Регионални развој</p> <p><b>КОМАР</b> – Култура и образовање</p> <p><b>Удружење жена Ковачица</b> – Очување, неговање и усавршавање културних баштина и традиција из области домаће радности; дружења којима се негује другарство, толеранција и културно уздисање жена у свакодневном животу и раду.</p> <p><b>Удружење жена Падина</b></p> <p><b>Клуб Креаторница</b></p> <p><b>Удружење грађана падинског аматерског позоришта "Нова сцена"</b></p> <p><b>Падина</b> – Позоришна уметност</p> <p><b>Куглица</b> - Популаризација рекреативно-аматерских пеинтбол игара</p> <p><b>Културно уметничко друштво "Свети Сава" Црепаја</b> – Културно стваралаштво и уметност</p>

#### 4.3.2. ФИНАНСИЈСКИ РЕСУРСИ

Издавања из општинског буџета				
Врста трошка	2010	2011	2012	План за 2013
Финансирање услуга образовања-такмичења школске деце			100.000,00	300.000,00
Финансирање културно уметничког друштва				1.300.000,00
Финансирање НВО у активностима које се односе на младе			600.000,00	634.000,00
Финансирање из буџета општине за спорт			10.500.000,00	15.300.300,00
Финансирање услуга образовања-такмичења школске деце			8.000.000,00	10.000.000,00

ФИНАНСИРАЊЕ ИЗ БУЏЕТА ОПШТИНЕ ЗА СОРТ ПО СТАВКАМА				
Назив	2010	2011	2012	План за 2013
Плате и додаци запослених				
Социјални доприноси на терет послодавца				
Накнаде за запослене				
Накнаде за превоз				
Стални трошкови				
Трошкови путовања				
Услуге по уговору	4.721.000	5.638.000	7.242.000	10.000.000
Специјализоване услуге				
Текуће поправке и одржавање				
Материјал				
Машине и опрема				
Дотације непрофитним организацијама				
Јубиларне награде				

### 4.3.3 Анализа материјалних и техничких ресурса

СЕКТОР	ПОСТОЈЕЋИ РЕСУРСИ	НЕДОСТАЈ УЋИ РЕСУРСИ	ПОТЕНЦИЈАЛНИ ПРУЖАЛАЦ РЕСУРСА
Локална самоуправа	Канцеларија за младе Домови културе Спортско рекреативни центри Библиотеке	Савет за младе Омладински Клуб	Туристичка организација Канцеларија за локални и економски развој Културно просветна заједница
Социјална заштита	Центар за социјални рад Црвени крст	Саветовалиште за младе	Запослени у Центру за социјални рад Запослени у Црвеном крсту
Просвета	Основне школе Гимназија Спортски терени и сале у школама Интерактивне учионице		Локална самоуправа Министарство просвете, науке и технолошког развоја Покрајински секретаријат за образовање, управу и националне заједнице
Запошљавање	Испостава Националне службе за запошљавање	Подстицајни бизнис инкубатор	Едукатори НСЗ
Здравство	Дом здравља Ковачица Службе: служба за фармацеутску здравствену делатност, анти-туберкулозни диспансер, физијатрија, служба за здравствену заштиту деце, школске деце и жена са поливалентном патронажом, служба за медицинску дијагностику и специјалистичко - консултативну делатност, лабораторија, општа медицина, служба стоматолошке здравствене заштите, специјалне здравствене потребе, служба хитне медицинске помоћи и санитетског превоза		Запослени у Дому здравља могу да буду едукатори о здрављу, здравим стиловима живота и превенцији болести код младих.
Цивилни сектор	Клуб студентске омладине Ковачица има своје просторије за рад, Парк активности, Клуб студентске омладине Падина има своје просторије за рад	Мали број чланова удружења	Умрежавање цивилног сектора
Институције културе	Све културне институције имају просторе где реализују свој рад		
Медији	Локална Радиотелевизија Општине Ковачица	Омладински програм	Запослени у РТВОК могу да буду едукатори/ ментори младима који желе да се баве новинарством
Спортске организације и удружења	Спортске организације и удружења имају простор за рад и вежбање		

#### 4.4 SWOT анализа

<p><b>S</b> <u>Предности</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Постојање КЗМ</li><li>- Постојање омладинских невладиних организација</li><li>- Подршка локалне самоуправе</li><li>- Дobar географски положај</li><li>- Дobar мултикултурални однос</li><li>- Постојање великог броја КУД-ова</li><li>- Добра инфраструктура и саобраћајна повезаност са Београдом и Панчевом</li><li>- Постојање образовних институција: 8 основних, 1 гимназија и 1 основна музичка школа</li><li>- Могућност школовања на српском, словачком, мађарском и румунском језику</li><li>- Развијен спортско-рекреативни сектор</li></ul>	<p><b>W</b> <u>Слабости</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Висока незапосленост младих</li><li>- Неразвијена привреда у општини оставља мало простора за подстицај запошљавања</li><li>- Лоше финансијско стање младих</li><li>- Слаба мобилност младих у самој општини, у региону, у земљи и посебно према иностранству</li><li>- Мањак волонтера</li><li>- Непостојање неформалног образовања</li><li>- Слаба комуникација између одређених институција, организација</li><li>- Неравномерна развијеност невладиног сектора</li><li>- Слаба саобраћајна повезаност са Зрењанином и Новим Садом</li><li>- мала ангажованост са социјално угроженим групама (маргинализоване групе)</li></ul>
<p><b>O</b> <u>Могућности</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Израда и спровођење ЛАП-а за младе</li><li>- Мотивисаност локалне самоуправе за подршку младима</li><li>- Развој туризма</li><li>- ЕУ фондови</li><li>- Сарадња са земљама матицама националних мањина које живе у општини Ковачица</li></ul>	<p><b>T</b> <u>Претње</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Политичка ситуација</li><li>- Смањење буџета</li><li>- Одлив младих</li><li>- Пад наталитета</li><li>- Пад стопе запослености</li></ul>

## Одељак 5 ПОТРЕБЕ И ИНТЕРЕСОВАЊА МЛАДИХ У КОВАЧИЦИ

У јуну 2013. године Канцеларија за младе спровела је истраживање чији је циљ било испитивање потреба и проблема младих у општини Ковачица ради адекватног планирања мера и активности у ЛАП-у за младе.

Упитником је обухваћено 93 испитаника старости од 15 до 30 година који живе на територији ове општине. У истраживању су учествовали ученици О.Ш. "Моше Пијаде" (8. разред), О.Ш. "Млада поколења" (8. разред), ученици Гимназије „Михајло Пупин“ (од 1-ог до 4-ог разреда), млади који су завршили школовање, незапослени, запослени па се надамо да смо успели да стекнемо прави увид у потребе и интересовања младих.

Упитник је обухватио питања из следећих области са потенцијалним одговорима:

1. Област - РАЧУНАРИ И СТРАНИ ЈЕЗИЦИ - (Понуђени одговори : 1. основна обука за рад на рачунару, 2. напредна обука за рад на рачунару (рад у специјализованим програмима), 3. компјутерска радионица, 4. компјутерска играоница, 4. курс енглеског језика, 5. курс немачког језика, 6. курс шпанског језика 7. курс руског језика, 8. курс италијанског језика, 9. курс неког другог језика(упиши шта) \_\_\_\_\_)

2. Област - СПОРТСКЕ АКТИВНОСТИ - (Понуђени одговори: 1. фудбалски клуб, 2. кошаркашки клуб, 3. одбојкашки клуб, 4. рукометни клуб, 5. ватерполо клуб, 6. тениски клуб, 7. шаховски клуб, 8. клуб борилачких вештина ( карате, теквондо, џудо, капоера...), 9. екстремни спортови ( параглајдинг, рафтинг, падобранство...), 10. активности у природи (планинари, извиђачи...), 11 . нешто што овде није наведено (упиши шта) \_\_\_\_\_)

3. Област - УМЕТНИЧКА АКТИВНОСТИ - (Понуђени одговори: 1. школа цртања и сликања, 2. школа стрипа, 3. графити радионице, 4. вајарска радионица, 5. фото радионица, 6. филмска и видео радионица, 7. курс свирања инструмената, 8. драмска радионица, 9. Хор, 10. драмска радионица, 11. рецитаторска секција, 12. литерарна секција, 13. курс рукотворина (израда накита, свећа, вез, ткање, оригами, предмета од посебних материјала), 14. радионица чувања народне традиције (стари занати, песме, обичаји..., 15 . нешто што овде није наведено (упиши шта) \_\_\_\_\_)

4. Област - ИГРА И ПЛЕС - (Понуђени одговори: 1. школа латино плесова (румба, самба, танго...), 2. школа класичног плеса, 3. школа ирског плеса, 4. Фолклор, 5. Брејкденс, 6. аеробик, пилатес, џезденс..., 7. чилслидерице и мажореткиње, 8. нешто што овде није наведено \_\_\_\_\_)

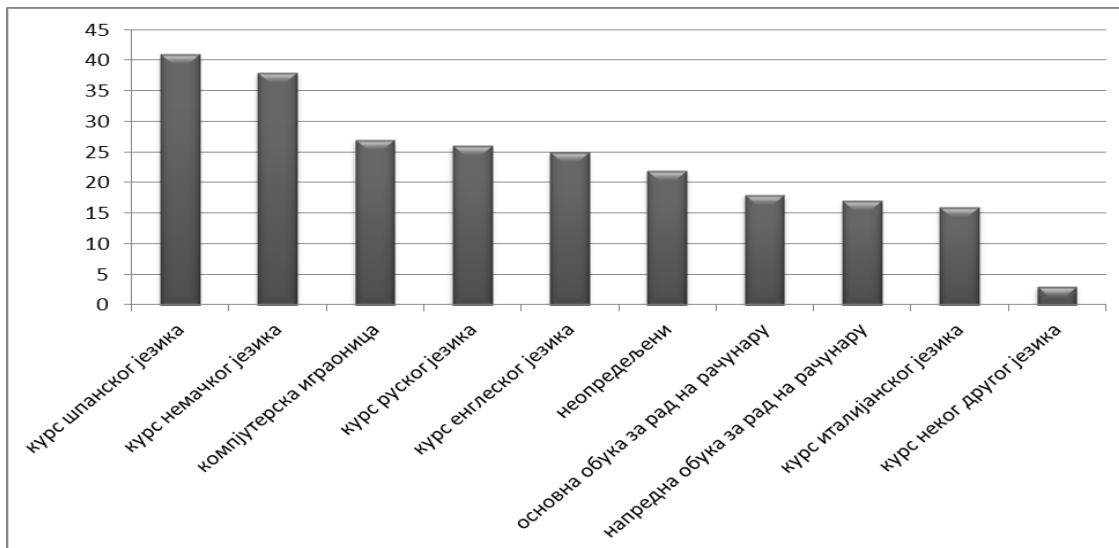
5. Област - КУРСЕВИ КОРИСНИХ ВЕШТИНА - (Понуђени одговори: 1. курсеви практичних вештина (опрвке сам свој мајстор...), 2. курсеви о покретњу и вођењу самосталног бизниса, 3. курсеви о тражењу посла, 4. курсеви о организовању догађаја за младе (како организовати турнире, концерте, фестивале и сл.), 5. курс прве помоћи, 6. едукација о контрацепцији и заштити од полних болести, 7. едукација о здравим начинима живота)

6. Област - РАДИОНИЦЕ И ДРУЖЕЊЕ - (Понуђени одговори: 1. психолошке радионице (развој личности, подршка сазревању, стицање самопоуздања), 2. дебатни клуб и тематске трибине, 3. радионице толеранције и ненасиља, 4. радионице упознавања обичаја других народа, 5. новинарска радионица, 6. волонтерски клуб (подршка људима у невољи- старим лицима, деца без родитеља, жртвама насиља...), 7. хуманитарне акције и прикупљање новца за сиромашне, 8. секција за заштиту природе, 9. радне акције на уређењу општине, 10. клуб за дружење и организовање журки, 11 . нешто што овде није наведено (упиши шта) \_\_\_\_\_)

7. Област - О којим активностима би волео/ла да те КЗМ информише - (Понуђени одговори: - о могућностима 1. за запослење, 2. за јефтина путовања, 3. о концертима и културним дешавањима, 4. за корисно провођење времена, 5. за наставак школовања, 6. образовању ван школе, 7. о заштити здравља и здравом начину живота, 8. о контрапцији и заштити од полно преносивих болести, 9 о законским правима које имам, 10. о заштити од насиља, 11. о хуманитарном раду, 10. о начину на који се у школи / општини троше паре за младе, 11. нешто друго (упиши шта) \_\_\_\_\_)

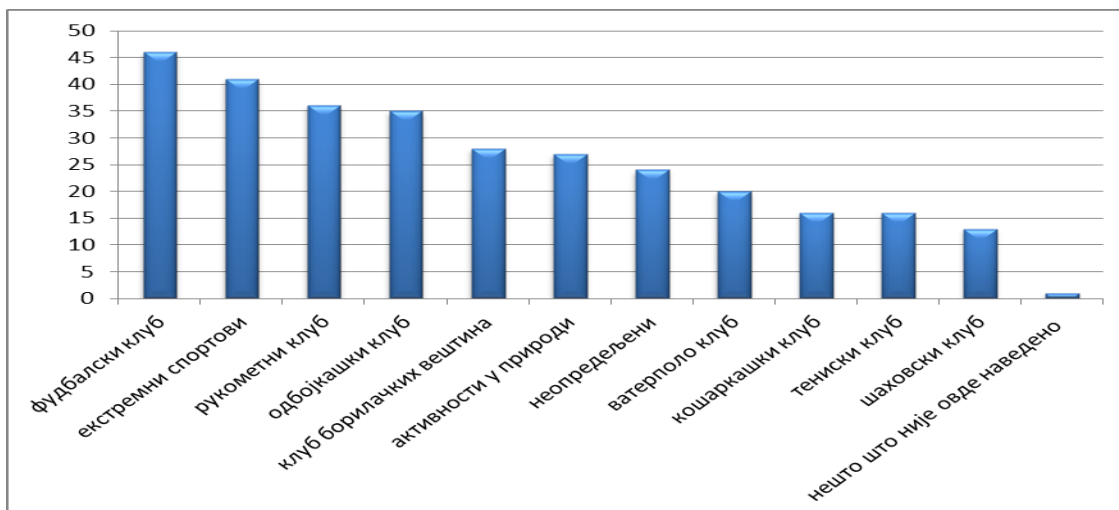
## ОДГОВОРИ НА УПИТНИК

**ПИТАЊЕ 1 - РАЧУНАРИ И СТРАНИ ЈЕЗИЦИ** - Када је у питању неформално образовање млади су највеће интересовање показали за **курс шпанског језика (15,07 %)**, а затим и за **курс немачког језика 14,6%**. Поред наведених курсева млади су се определили и за: **компјутреску играоницу (10,3%)**, **курс руског језика (10,1%)**, **курс енглеског језика (9,6%)**.



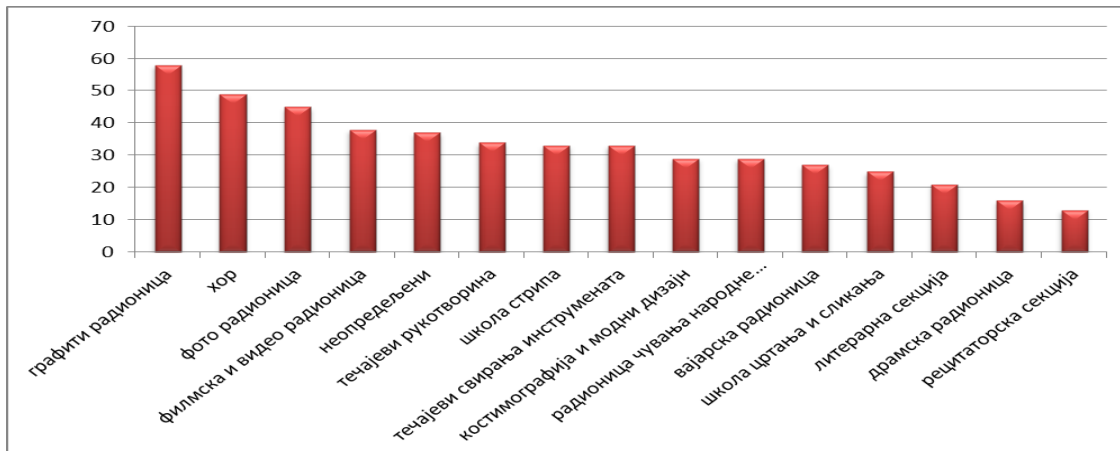
Табела 1. – одговор младих на питање из области рачунара и страних језика

**ПИТАЊЕ 2 – СПОРТСКЕ АКТИВНОСТИ** - Велику разноврсност млади су показали када су у питању интересовања за спортске активности. Највеће интересовање су показали за **фудбалски клуб (17,6 %)** и за **екстремне спортове (15,7 %)**. Након фудбала и екстремних спортова млади у Ковачици највише занима **рукометни клуб (13,8 %)**, **одбојкашки клуб (13,4%)**, а показан је и висок проценат заинтересованости за **клуб борилачких вештина (10,7 %)**. **Активности у природи (планинари, извиђачи...)** су такође у значајној мери предмет интересовања младих и за њих се определило 10.3% анкетираних.



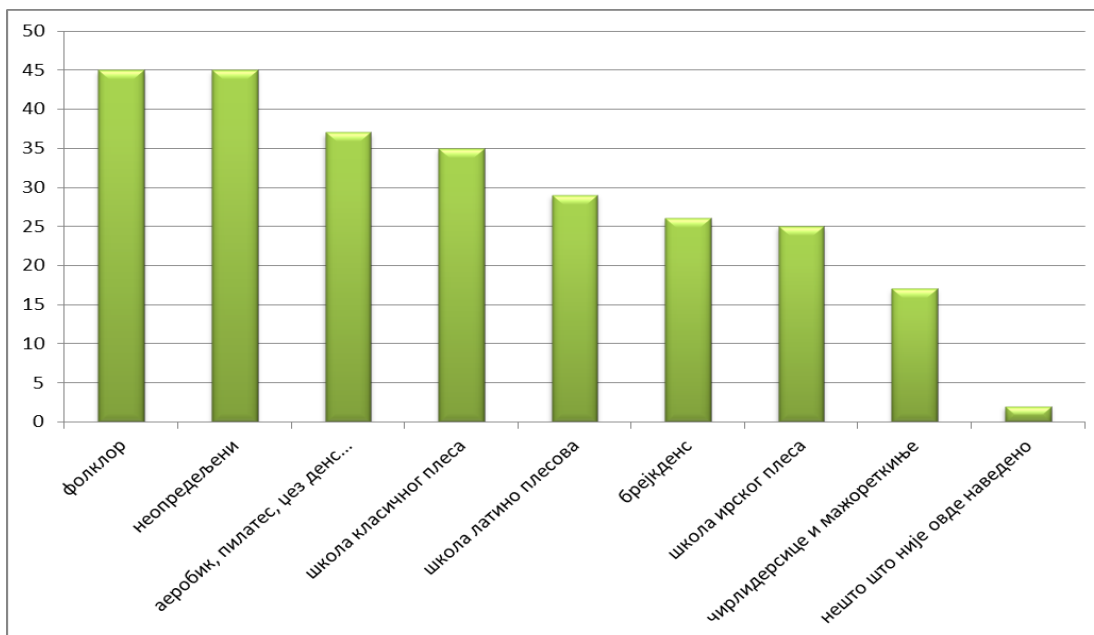
Табела 2. – одговор младих на питање из области спорта

**ПИТАЊЕ 3 – УМЕТНИЧКЕ АКТИВНОСТИ** - Што се уметничких активности тиче, највећи број младих, њих **22,3 %** похађао би **графити радионице, као и хор (18,9 %)**. Када су у питању уметничке активности, наставак листе заинтересованости је следећи: **фото радионица (17,3 %), филмска и видео радионица (14,6 %), курс рукотворина (12,6 %), школа стрипа (12,6 %), курс свирања инструмената (12,6 %), костимографија и модни дизајн (11,1%), радионица чувања народне традиције (11,1 %)**...



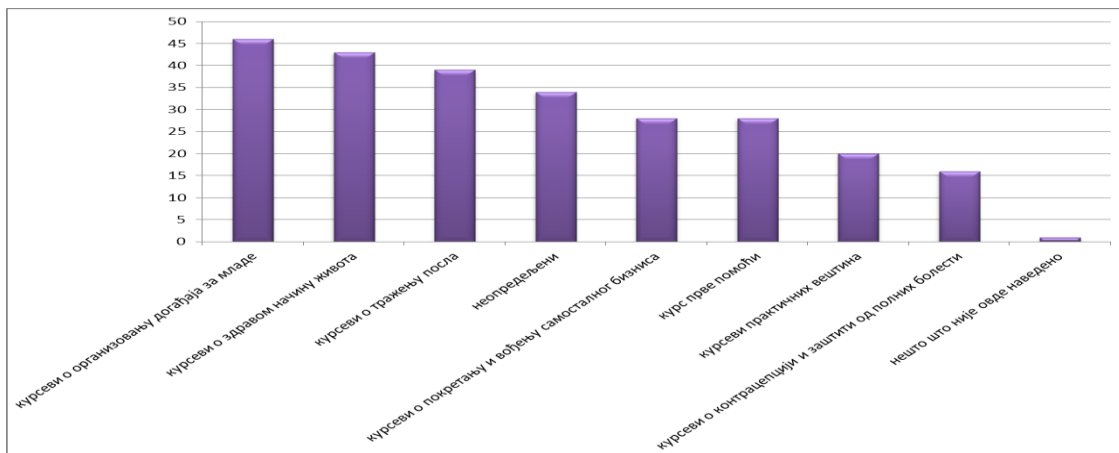
Табела 3. – одговор младих на питање из области уметничке активности

**ПИТАЊЕ 4 – ИГРА И ПЛЕС** - Млади су у области **игра и плес** највише интересовања показали за **фолклор (17,3 % испитаних)**. Исти проценат испитаника (**17,3%**) је остао неопредељен у овој области. **14,2 %** младих се определило за **аеробик, пилатес, џез денс и сл.**, с тим да су за ову врсту игре и плеса првенствено заинтересовани млади узраста 15 – 18 година женског пола, а следе и **школа класичног плеса (13,4 %)** и **школа латино плесова (11,1 %)**.



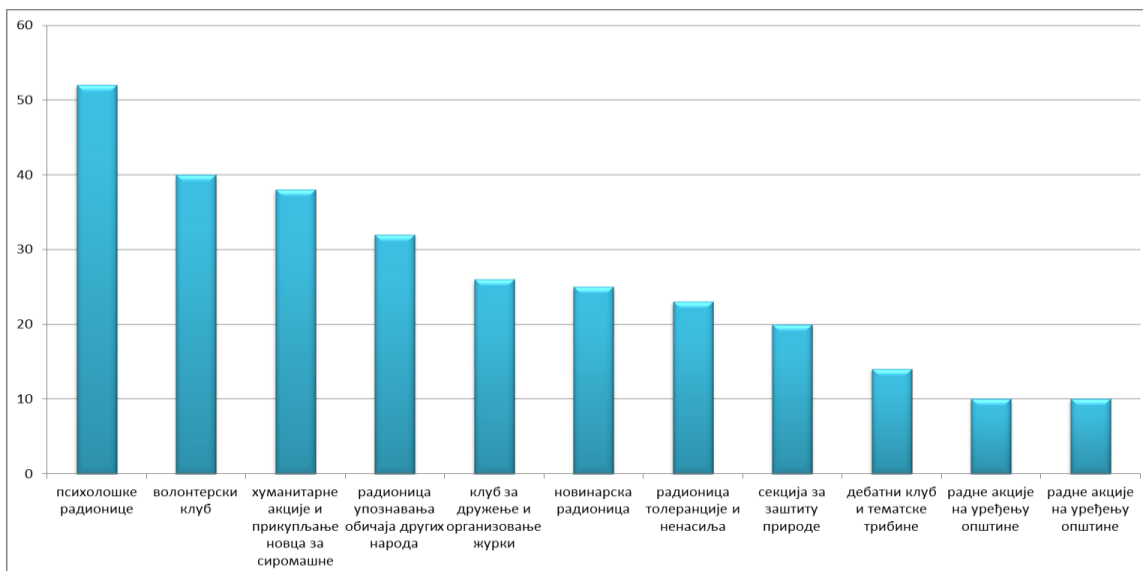
Табела 4. – одговор младих на питање из области игре и плеса

**ПИТАЊЕ 5 – КУРСЕВИ КОРИСНИХ ВЕШТИНА** - Курсеви о организовању догађаја за младе (како организовати турнире, концерте, фестивале и сл.) интересују 17,6% испитаника. Када су у питању други курсеви корисних вештина листа заинтересованости је следећа: едукација о здравом начину живота (16,5 %), курсеви о тражењу посла (15,0%), неопредељени (13,1%), курс о покретању и вођењу самосталног бизниса (10,7 %) и курс прве помоћи (10,7 %).



Табела 5. – одговор младих на питање из области курсеви корисних вештина

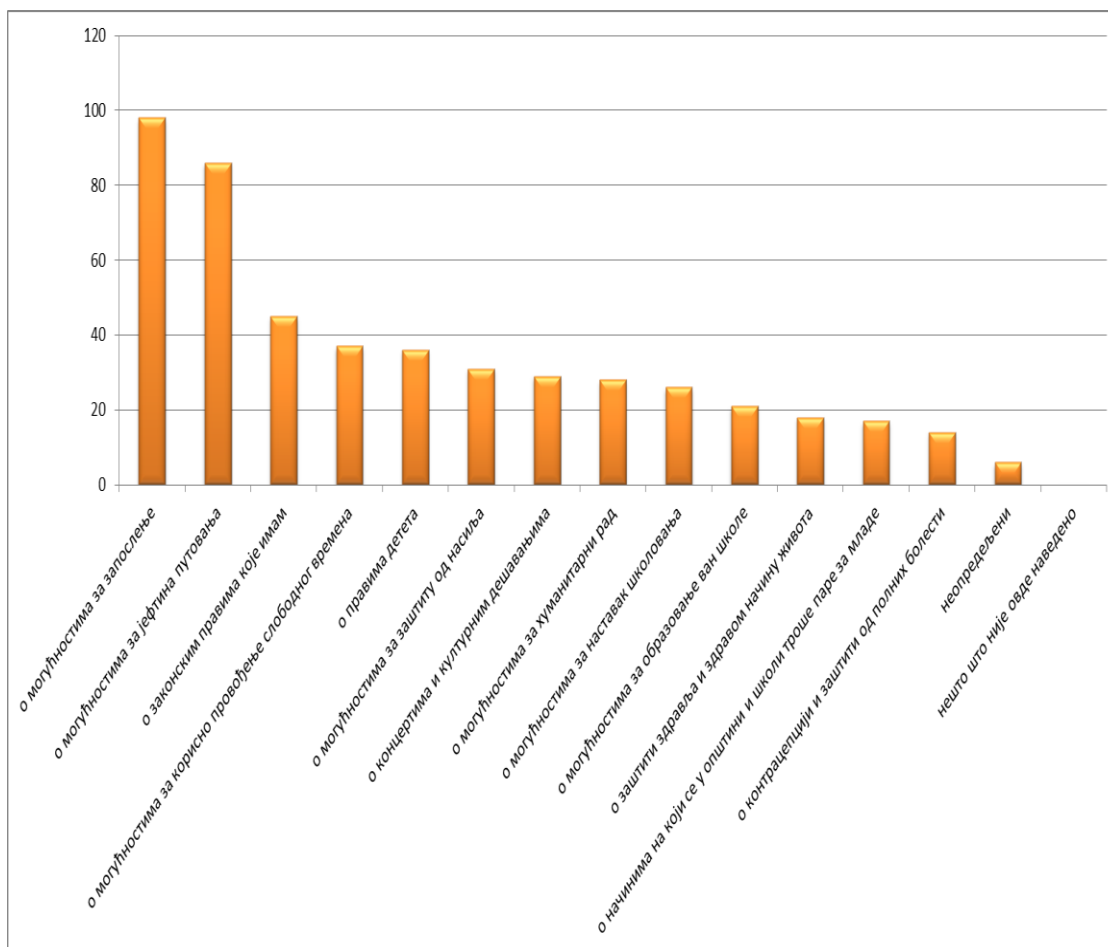
**ПИТАЊЕ 6 – РАДИОНИЦЕ И ДРУЖЕЊЕ** - У области радионица и дружења највећи проценат испитаника је, показао интересовање за **психолошке радионице (развој личности, подршка у сазревању, стицање самопоуздања), њих 20,5%**. За **волонтерски клуб (подршка људима у невољи: старима, жртвама насиља, деци без родитеља итд.)** у Ковачици заинтересовано је **15,4 %** испитаника, док би **хуманитарне акције и прикупљање новца за сиромашне** похађало **14,6 %**. За **радионице упознавања обичаја других народа** заинтересовано је **12,3 %** младих.



Табела 6. – одговор младих на питање из области радионице и дружење

### ПИТАЊЕ 7 – О ЧЕМУ ЖЕЛИМ ДА МЕ КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ ИНФОРМИШЕ

- Доласком у Канцеларију за младе млади би највише волели да добију информације **о могућностима за запослење (37,69 %)**, што наводи на чињеницу да је незапосленост, као и у већини места са неповољном миграцијом младог становништва, највећи проблем. Информације **о могућностима за јефтина путовања** би волело да добије **33,1 %** младих, а **о законским правима која имају њих 17,3 %**. **О могућностима за корисно провођење слободног времена** хтело би да се информисе **14,2 %** испитаника. Информације **о правима детета** би волело да добије **13,3 %**, а занимљиво је да је исти проценат младих (**13,3 %**) који би хтели да знају више **омогућностима за заштиту од насиља**. **О концертима и културним дешавањима** би се информисало **11,1%**, а **о могућностима за хуманитарни рад** жели више да зна **10,7 %** испитаника који су били обухваћени овом анкетом.



Табела 7 - Одговор младих о томе које информације желе од КЗМ



## Одељак 6 СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ

### 6.1 СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ ОМЛАДИНСКЕ ПОЛИТИКЕ

- 1. Успостављање нових услуга и сервиса за младе базираних на концепту промоције мултиетничности, волонтеризма и активизма код младих** - формирање нових услуга које ће утицати на пораст мотивисаности младих да се активно укључе у све токове друштвеног живота једна је од кључних стратешких циљева општине Ковачица. Преузимање личне иницијативе у решавању сопствених проблема као и утицај на измену етичких и моралних норми код младих општина Ковачица је препознала као један од кључних предусова за квалитетан живот младих.
- 2. Унапређење знања и вештина локалних актера да се баве омладинском политиком** – да би се обезбедиле ефикасне локалне услуге за младе, неопходно је да сви локални актери унапреде сопствена знања и вештине како из области омладинске политике тако и из других области које су кључне у спровођењу омладинских програма. Успешно коришћење алтернативних извора финансирања, ефикасна медијска промоција, благовремена и тачна информисаност, неке од најважнијих елемената за постизање добрих резултат. Стога је општина Ковачица улагање у стручност својих кадрова препознала као једна од стратешких циљева.
- 3. Умрежавање са актерима из области омладинске политике на националном и међународном нивоу** – Имајући у виду да је мултиетничност и мултикултуралност једна од основних карактеристика Ковачице као локалне средине, умрежавање, како на националном и регионалном нивоу тако и на међународном нивоу (са земљама матицама националних мањина), препознато је као један од важних предуслова за спровођење локалне омладинске политике. Умрежавање са актерима из области омладинске политике на свим нивоима, обезбедиће размену добре праксе у области успешних услуга/сервиса за младе, као институционалних и системских решења за младе. У овом контексту треба посебно нагласити стратешки битну сарадњу са представницима цивилног сектора, који својим знањем и искуством, обезбеђују висок квалитет услуга и сервиса за младе.

## 6.2 ЛОКАЛНИ ПРИОРИТЕТИ

<b>Локални приоритети:</b>
1. Смањење броја незапослених младих
2. Унапређење квалитета студирања и студентског живота
3. Обезбеђивање бесплатних садржаја за младе у циљу ефикаснијег неформалног образовања
4. Креирање квалитетнијег слободног времена младих кроз унапређење садржаја из области спорта и културе
5. Мотивисање младих на проактиван приступ свим сферама живота
6. Унапређење информисаности младих на свим нивоима и у свим областима кроз унапређење сарадње са медијима
7. Промоција волонтеризма код младих
8. Примена стандарда рада локалних КЗМ
9. Стицање компетенција локалних КЗМ
10. Успостављање сарадње са актерима омладинске политике на свим нивоима, као и учествовање у успостављању и раду Националне асоцијације локалних КЗМ
11. Успостављање сарадње са међународним донаторима који подржавају омладинске програме
12. Развој сарадње са Националним саветима националних мањина и земљама матицама националних мањина у општини Ковачица

## 6.3 ОПЕРАТИВНИ ЦИЉЕВИ

Локални приоритети:	Оперативни циљеви:
Смањење броја незапослених младих	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Израдити локалну стратегију омладинског предузетништва</li> <li>2. Помогнуто свим младим који желе да отворе свој бизнис</li> <li>3. 80% незапослених младих користи услуге каријерног инфо-сервиса</li> <li>4. 50% незапослених младих ће добити едукацију из активног тражења посла, самозапошљавања и предузетништва</li> </ol>
Унапређење квалитета студирања и студентског живота	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 100% студената уведено у студентску базу</li> <li>2. 100% студената добија информације помоћу сервиса „Мој студентски кутак“</li> <li>3. Број корисника студентских стипендија и кредита повећан за 50%</li> </ol>
Обезбеђивање бесплатних садржаја за младе у циљу ефикаснијег неформалног образовања	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 80% младих информисано о значају целоживотног учења</li> <li>2. Обезбеђени курсеви из 4 страна језика</li> <li>3. Организовано 8 курсева корисних вештина из различитих области</li> <li>4. Организовано 10 основних и/или напредних курсева за рад на рачунару</li> </ol>
Креирање квалитетнијег слободног времена младих кроз унапређење садржаја из области спорта и културе	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 25% младих се бави спортским или културним активностима</li> <li>2. 60% младих посећује спортске или културне активности</li> <li>3. Организована 2 спортска турнира годишње</li> <li>4. Организована 2 културна дешавања годишње</li> </ol>
Мотивисање младих на проактиван приступ свим сферама живота	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 30% младих 15 до 30 година је укључено у рад формалних и неформалних удружења</li> <li>2. Формирано најмање једно омладинско удружење/неформална група у сваком насељеном месту у општини Ковачица</li> </ol>
Унапређење информисаности младих на свим нивоима и у свим областима кроз унапређење сарадње са медијима	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 100% младих добија информације од значаја за њих</li> <li>2. Креирани канали информисања младих преко телевизије, радио, штампаних медија и интернета</li> </ol>
Промоција волонтеризма код младих	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 10% младих користе услуге волонтерског сервиса</li> <li>2. Формирана база од 200 волонтера са волонтерским књижицама</li> <li>3. Одржано 3 локална и 2 међународна волонтерска кампа</li> </ol>
Примена стандарда рада локалних КЗМ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 100% испуњеност стандарда до 2016. године</li> </ol>
Стицање компетенција локалних КЗМ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Стекнуте компетенције дефинисане у Стандардима рада локалних КЗМ</li> </ol>
Успостављање сарадње са актерима омладинске политике на свим	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирати мрежу свих актера омладинске политике у општини Ковачица</li> <li>2. Успоставити сарадњу са свим КЗМ из суседних општина</li> </ol>

<p>нивоима, као и учествовање у успостављању и раду Националне асоцијације локалних КЗМ</p>	<p>3. Реализовати заједничке пројекте са најмање 10 КЗМ из Србије</p>
<p>Успостављање сарадње са међународним донаторима који подржавају омладинске програме</p>	<p>1. Реализовати најмање 3 пројекта у сарадњи са међународним донаторима  2. Сви конкурси међународних донатора су видљиви актерима омладинске политике  3. Помогнуто свим удружењима која развјају пројекте према међународним донаторима</p>
<p>Развој сарадње са Националним саветима националних мањина и земљама матицама националних мањина у општини Ковачица</p>	<p>1. Учествовање у активностима 3 Национална савета националних мањина заступљених у општини Ковачица  2. Потписан споразум о сарадњи са удружењима/институцијама у свакој од земаља матица</p>

## 6.4 АКТИВНОСТИ

Локални приоритети:	АКТИВНОСТИ
Смањење броја незапослених младих	1.1 Формирати каријерни инфо-сервис у оквиру КЗМ 1.2 Организовати обуке за активно тражење посла 1.3 Организовати трибине о предузетништву 1.4 Креирати едукативни програм за почетнике у послу 1.5 Организовати разне обуке и програме намењене младима ради мотивације за рад и самозапошљавање 1.6 Израдити локални акциони план за омладинско предузетништво
Унапређење квалитета студирања и студентског живота	2.1 Формирање сервиса за информисање и помоћ студентима 2.2 Креирање општинске студентске базе 2.3 Организовање летњих и зимских сусрета студената 2.4 Рад на побољшању саобраћајне конекције према градовима у којима студирају млади из Општине Ковачица
Обезбеђивање бесплатних садржаја за младе у циљу ефикаснијег неформалног образовања	3.1 Промовисање вредности знања и идеје целоживотног учења 3.2 Организовање курсева енглеског језика 3.3 Организовање курсева немачког језика 3.4 Организовање курсева шпанског језика 3.5 Организовати курсеве корисних вештина 3.6 Организовање курсева за рад на рачунару 3.7 Организовање бесплатних предавања, радионица и семинара
Креирање квалитетнијег слободног времена младих кроз унапређење садржаја из области спорта и културе	4.1 Подстицати и подржавати оснивање клубова у спортовима који не постоје у нашој општини 4.2 Организовати турнире у различитим спортовима 4.3 Организовати извиђачке активности у природи 4.4 Промовисати и подстицати бављење екстремним спортовима 4.5 Мотивисати младе на укључивање у фолклорне, глумачке и остале културноуметничке секције 4.6 Организовати концерте, представе, културна дешавања 4.7 Промовисати здраве стилове живота
Мотивисање младих на проактиван приступ свим сферама живота	5.1 Формирање саветовалишта за младе 5.2 Подршка постојећим и пружање помоћи при формирању нових формалних и неформалних група младих 5.3 Подршка остваривању изузетних постигнућа младих у култури, уметности и спорту, и промоција њихових успеха 5.4 Подстицање солидарности, културе ненасиља, родне равноправности и толеранције међу младима 5.5 Одржавати едукације из области вршњачке медијације у основним школама 5.6 Обука представника ђачког парламента у Гимназији за активно учешће у креирању, реализацији и праћењу резултата школских активности 5.7 Вршњачка едукација средњошколаца о активном учешћу у оквиру школског система

	5.8 Одржати едукације о очувању животне средине
Унапређење информисаности младих на свим нивоима и у свим областима кроз унапређење сарадње са медијима	6.1 Формирање тима за израду идејног пројекта ТВ и радио емисије посвећене омладинским темама у Општини Ковачица 6.2 Реализовати ТВ емисије за младе 6.3 Реализовати омладинске радио емисије 6.4 Издавати омладински културни часопис општине Ковачица 6.4 Формирати инфо-пулт за информације које се тичу младих 6.5 Искористити интернет и социјалне мреже за информисање младих
Промоција волонтеризма код младих	7.1 Оснивање волонтерског инфо-сервиса 7.2 Организовати кампање и акције за популаризацију волонтерског ангажовања младих 7.3 Организовати волонтерске акције и активности 7.4 Одржавање волонтерских кампова локалног и међународног карактера 7.5 Обезбедити волонтерска места младима у локалним институцијама
Примена стандарда рада локалних КЗМ	8.1 Формирање Савета за младе 8.2 Повећање броја сарадника у КЗМ 8.3 Развити систем праћења и самовредновања квалитета рада 8.4 Остварити партнерства са релевантним локалним актерима путем споразума о сарадњи/партнерству 8.5 Остваривање партнерства са осталим Канцеларијама за младе 8.6 Укључивање младих из осетљивих група у активности КЗМ
Стицање компетенција локалних КЗМ	9.1 Развијање капацитета Канцеларије за младе као ресурс центра за подршку и обједињавање активности усмерених на младе 9.2 Учествовање на едукацијама, тренинзима, семинарима и конференцијама које подижу компетенције координатора и сарадника КЗМ
Успостављање сарадње са актерима омладинске политике на свим нивоима, као и учествовање у успостављању и раду Националне асоцијације локалних КЗМ	10.1 Активно укључивање у рад секција Националне асоцијације локалних КЗМ 10.2 Побољшање сарадње са Министарством омладине и спорта 10.3 Организовање сусрета са представницима локалних институција и удружења који се делом својих активности баве младима 10.4 Умрежавање са Канцеларијама за младе из суседних општина
Успостављање сарадње са међународним донаторима који	11.1 Креирање листе потенцијалних донатора који подржавају омладинске програме 11.2 Представљати програме међународних донатора 11.3 Одржати обуке за развијање пројеката

подржавају омладинске програме	11.4 Успоставити линије комуникације са међународним донаторима 11.5 Представљање Општине Ковачица међународним донаторима
Развој сарадње са Националним саветима националних мањина и земљама матицама националних мањина у општини Ковачица	12.1 Организовати сусрете са представницима Националних савета националних мањина 12.2 Представити рад Националних савета националних мањина у Општини Ковачица 12.3 Формализовати сарадњу са Националним саветима националних мањина 12.4 Укључити КЗМ и остале локалне актере у активности које спроводе Национални савети националних мањина 12.5 Успоставити сарадњу са амбасадама земаља матица националних мањина које живе у општини Ковачица 12.6 Успоставити сарадњу са актерима омладинске политике у земљама матицама националних мањина које живе у општини Ковачица

## **Одељак 7 АКТИВНОСТИ ЛОКАЛНЕ КАНЦЕЛАРИЈЕ ЗА МЛАДЕ** (Стандарди рада локалних КЗМ и компетенције локалних координатора)

Овај одељак дефинише улогу и одговорности локалне КЗМ и локалног координатора у процесу спровођења ЛАПa, односно активности које треба да реализује, и то су:

1. Активности за које је дирекно задужена КЗМ у оквиру ЛАПa (у Одељку 6.2)
2. Активности које имају за циљ праћење спровођење ЛАПa (Одељак 9 – ревизија ЛАПa)
3. Активности које проистичу из примене Стандарда рада локалне КЗМ<sup>3</sup>

У даљем тексту биће укратко презентоване основе *Стандарда рада локалне КЗМ*, као део препорука Министарства омладине и спорта у циљу унапређења рада локалних Канцеларија за младе.

Активности за примену стандарда креира локални координатор, а у складу са локалним приликама и задатим индикаторима<sup>4</sup>.

Такође, реализација ових активности ће дугорочно обезбедити постизање другог стратешког циља овог ЛАПa - *Успостављање функционалног и ефикасног институционалног оквира за бављење омладинском политиком на општини Ковачица*

### **7.1 Стандарди рада локалних канцеларија за младе и компетенција локалних координатора**

**Стандарди рада локалних канцеларија за младе** дефинишу квалитет који је неопходно постићи у раду канцеларија за младе, како би локалне КЗМ успешно деловале у оквиру својих (различитих) локалних могућности. Да би се обезбедио успешан рад локалних канцеларија за младе неопходно је испуњење следећа 4 стандарда:

- (1) добро управљање КЗМ,
- (2) активно партнерство са субјектима омладинске политике,
- (3) висока партиципација младих у локалној омладинској политици и
- (4) инклузиван концепт рада.

**Минимум испуњења стандарда** - Стандарди рада локалних канцеларија за младе узимају у обзир различитост општина и дефинисањем посебне категорије - *Минимум испуњења стандарда*, препоручује се обим активности чија реализација обезбеђује минимално испуњење стандарда. Како се Минимум испуњења стандарда првенствено ослања на различите капацитете локалних средина, у одређивању тог минимума локалне КЗМ подељене су у 3 категорије. Категоризација је спроведена у складу са бројем становника, јер је установљено да број становника условљава и обим и структуру успостављених државних институција, односно оних који се баве младима (без залажења у проблематику успешног рада тих институција). У складу са категоријом, дефинисан је обим активности. Општина Коваћица спада у 2. категорију ЈЛС са бројем становника

<sup>3</sup> Према приручнику – "примена анционалне стратегије за младе на локалном нивоу - Стандарди рада локалних канцеларија за младе и компетенције локалних координатора"

<sup>4</sup> Према приручнику – "Примена стандарди рада локалних канцеларије за младе и компетенције локалних координатора"



преко између 25.000 – 80.000 (прва категорија је до 25.000,00 становника, а трећа категорија је преко 80.000,00 становника). Активности које ће КЗМ да реализује треба да обезбеде постизање следећих индикатора (минимума стандарда):

<b>СТАНДАРД 1 – ДОБРО УПРАВЉАЊЕ КЗМ-ом</b>		
ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛС до 80.000 становника
КЗМ на транспарентан начин ради на припреми и спровођењу омладинских активности; постојећи ресурси (људски, технички, материјални) користе се на ефикасан и одговоран начин, а одлуке су утемељене на утврђеним потребама младих у датој средини; усаглашен (координисан) рад осталих институција (или субјеката) омладинске политике на локалу као што су Савет за младе, Омладински клуб (ОК)	1. Број запослених у КЗМ/ОК	2
	2. Број сарадника/сарадница у КЗМ/ОК	7
	3. Висина обезбеђеног локалног буџета за имплементацију ЛАП-а и рад КЗМ/ОК	0,2% ЈЛС буџета
	4. Висина остварених средстава из екстерних извора финансирања	50% у односу на средства одобрена од стране ЈЛС (0,1% ЈЛС буџета)
	5. Број одобрених пројеката у којима је ЈЛС/КЗМ носилац апликације, а финансираних из екстерних извора финансирања (сви извори финансирања изузев општинског буџета)	3
	6. Број одобрених пројеката у којима је ЈЛС/КЗМ партнер на пројекту, а финансираних из екстерних извора финансирања (сви извори финансирања изузев општинског буџета)	2
	7. Број медијских презентација на локалним/регионалним медијима (ТВ, радио, новине)	10
	8. Постоји/не постоји систематизација запослених и утврђене процедуре за ангажовање и праћење рада сарадника	Да
	9. Постоји/не постоји одлука о обезбеђеном простору и покривености материјалних трошкова за КЗМ/ОК	Да
	10. Постоји/не постоји буџетска линија која се односи на рад КЗМ или на спровођење ЛАП-а	Да
	11. Спроведено/није спроведено мапирање локалних ресурса и припремљена анализа	Да
	12. Постоји/не постоји годишњи план рада	Да
	13. Развијен/није развијен систем праћења рада ОК	Да
	14. Развијен/није развијен систем праћења и самовредновања квалитета рада	Да

**СТАНДАРД 2 – АКТИВНО ПАРТНЕРСТВО СУБЈЕКТА ОМЛАДИНСКЕ ПОЛИТИКЕ У  
РАЗВОЈУ ОМЛАДИНСКЕ ПОЛИТИКЕ И СПРОВОЂЕЊУ ОМЛАДИНСКИМ  
АКТИВНОСТИ, КАО И У РАЗВОЈУ И СПРОВОЂЕЊУ ЛОКАЛНИХ ПОЛИТИКА КОЈЕ СЕ  
ТИЧУ МЛАДИХ**

ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛС до 80.000 становника
КЗМ имају формиране стратешке савезе са организацијама из приватног, јавног и непрофитног сектора, у циљу стварања услова за подршку младима у организовању, друштвеном деловању, развоју и остваривању потенцијала на личну и друштвену добробит. КЗМ доприносе промоцији омладинског рада и развоју омладинског сектора	1. Број институција и организација са којима је остварено партнерство путем споразума о сарадњи/партнерству	4
	2. Број заједнички реализованих активности са представницима локалних институција (школе, ДЗ, ЦСР, НСЗ, МУП...)	6
	3. Број заједнички реализованих активности са представницима цивилног сектора (ЦК, удружења младих, удружења за младе)	8
	4. Број заједнички реализованих активности са привредним субјектима	2
	5. Број реализованих активности са присуством медија	7
	6. Број заједнички реализованих активности са неформалним групама младих	10
	7. Број остварених партнерстава са медијима (националним, регионалним, локалним)	3
	8. Успостављена/није успостављена база омладинских организација и организација које се баве младима на локалном нивоу	Да
	9. Постоје активности усмерене на подршку развоју омладинских организација по питањима од значаја за њихов рад	Да
	10. Број докумената секторских политика које укључују КЗМ у израду стратегија	2
	11. Број докумената секторских политика које укључују КЗМ у процес спровођења стратегија	2
	12. Број активности реализован у партнерству са другим КЗМ	4

СТАНДАРД 3 – ВИСОК СТЕПЕН УЧЕШЋА МЛАДИХ У ЛОКАЛНОЈ ОМЛАДИНСКОЈ ПОЛИТИЦИ		
ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛС до 80.000 становника
<p>КЗМ обезбеђује подстицајно окружење и даје активну подршку младима у реализацији омладинских активности, предузимању иницијативе и њиховом укључивању у процесе доношења и спровођења одлука које доприносе личном и друштвеном развоју;</p> <p>млади активно учествују у свим сегментима омладинске политике на локалном нивоу (планирање, спровођење...)</p>	1. Број младих информисаних о активностима КЗМ/ОК	30% од укупне популације младих
	2. Број младих који користе активности које спроводи КЗМ/ОК	10% од укупне популације младих
	3. Број младих који учествују у креирању структуре и обима активности за младе, а спроводи их КЗМ/ОК, кроз неки од модела комуникације (анкетирање, евалуација постојећих услуга, организовање)	30% младих из одређене циљне групе младих
	4. Број младих који директно реализује активности КЗМ/ОК	50% омладинских активности у КЗМ реализују млади
	5. Број реализованих иницијатива и активности иницираних од стране удружења младих и неформалних група младих	10
	6. Број волонтерки и волонтера који су укључени у припрему и реализацију активности коју спроводи КЗМ	40%-60% од укупног броја младих укључених у припрему и реализацију активности коју спроводи локална КЗМ/ОК
	7. Број младих који су чланови Савета за младе	Минимум 50% од укупног броја чланова Савета за младе
	8. Број младих који су учествовали у изради и ревидирању локалних (општинских) докумената	5% од укупне популације младих
	9. Број развијених локалних политика које се тичу младих, у којима учествују представници КЗМ/млади	2
	10. Доступан буџет и документа/извештај о потрошњи средстава издвојених за младе на локалном нивоу	Da
	11. Број постојећих сервиса у ЈЛС	Da
	12. Постоји/не постоји годишњи план рада	1
	13. Развијен систем подршке развоју сервиса (волонтерски, инфо)	Da
	14. Постоји локални савез удружења младих/за младе (кровна организација) у ЈЛС	Da

#### СТАНДАРД 4 – ИНКЛУЗИВНА ОМЛАДИНСКА ПОЛИТИКА

ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛС до 80.000 становника
Обезбеђено уважавање различитост и сваког појединца и пружање свим младима без обзира на индивидуалне разлике, једнаких могућности за учешће у свим областима друштвеног живота	1. Број младих из осетљивих група који су информисани о постојећим локалним активностима/услугама намењеним њиховим потребама	30% од укупне популације младих из осетљивих група
	2. Број младих из осетљивих група који користе услуге/активности КЗМ/ОК	20% од укупног броја младих који користе услуге КЗМ
	3. Број младих из осетљивих група који су укључени у процес планирања активности локалне КЗМ/ОК	5 % од укупне популације младих из осетљивих група
	4. Број младих из осетљивих група који су укључени у реализацију активности које спроводи КЗМ/ОК	5 % од укупне популације младих из осетљивих група
	5. Број активности за сензибилизацију младих за проблеме младих из осетљивих група	6
	6. Број активности које су организоване преко КЗМ/ОК за оснаживање младих из осетљивих група	6
	7. Број активности инклузивног типа за младе	6
	8. Број реализованих пројеката у којима је КЗМ партнер са удружењима младих/за младе и институцијама, а који имају за циљ унапређење положаја младих из осетљивих група	3
	9. Сprovedено/није спроведено истраживање усмерено на таргетирање рањивих група младих	Да
	10. Сprovedена/нису спроведена истраживања на одређене теме/ у вези с проблемима појединачних рањивих група младих	Да

## Одељак 8            **УСКЛАЂЕНОСТ СА НАЦИОНАЛНОМ СТРАТЕГИЈОМ ЗА МЛАДЕ**

**Национална стратегија за младе** - Локални акциони план за младе општине Ковачица у потпуности је усклађен са Националном стратегијом за младе коју је, на иницијативу Министарства омладине и спорта, усвојила Влада Србије.

Национална стратегија за младе усклађена је са Националном стратегијом Србије за приступање Европској Унији, Стратегијом за смањење сиромаштва, Стратегијом развоја социјалне заштите у Републици Србији, Националном стратегијом запошљавања, Националном стратегијом привредног развоја Србије за период 2006-2012. године, Миленијумским циљевима развоја, Стратегијом развоја здравља младих, Стратегијом развоја менталног здравља, Стратегијом подстицања рађања, Стратегијом унапређења положаја особа са инвалидитетом у Републици Србији, Стратегијом развоја стручног образовања у Републици Србији, и др., као и са одговарајућим међународним документима.

Планирајући како да ефикасно и на најбољи могући начин побољша положај младих, општина Ковачица полази од општих стратешких циљева дефинисаних Националном стратегијом, а то су:

- Подстицање младих да активно учествују у друштву;
- Развијање сарадње младих и обезбеђивање услова за њихово учешће у доношењу одлука кроз одржив институционални оквир, а на основу потреба младих и у партнерству са младима;
- Изграђивање система информисања младих на свим нивоима и у свим областима;
- Обезбеђивање остваривања права на једнакост шанси свих младих у друштву, а посебно младих који живе у тешким условима;
- Подстицање и вредновање изузетних испољавања и постигнућа младих у различитим областима;
- Унапређивање могућности за квалитетно провођење слободног времена младих;
- Развијање отвореног, делотворног, ефикасног и праведног система формалног и неформалног образовања који је доступан свим младима и који је у складу са светским трендовима у образовању и контекстом образовања у Републици Србији;
- Подстицање и стимулисање свих облика запошљавања, samozapoшљавања и предузетништва младих;
- Унапређивање безбедности младих;
- Чување и унапређивање здравља младих, смањивање ризика и водећих поремећаја здравља и развијање здравствене заштите прилагођене младима;
- Оснаживање младих за иницијативе и активности које су у складу са основним циљевима одрживог развоја и заштите животне средине.

У току свог рада, Радна група за израду ЛАП-а дефинисала је стратешке правце у даљем развоју локалне омладинске политике, као и локалне приоритете у форми циљева, који су усклађени са наведеним принципима, вредностима и препорукама датим у Националној стратегији за младе, а од стране Министарства омладине и спорта.

## Одељак 9

### ПРАЋЕЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЛАПa И ОСТВАРЕНИХ РЕЗУЛТАТА - ПРОЦЕС РЕВИЗИЈЕ

Системско и благовремено праћење спровођења ЛАПa за младе као и стручна процена остварених резултата у том процесу, један је од кључних сегмената планског бављења локалном омладинском политиком.

У складу са препорукама Министарства омладине и спорта, процес ревизије ће обезбедити да се наведени механизми ефикасно спроведу и када је у питању ЛАП за младе града Чачка.

Процес ревизије ће се радити на крају сваке календарске године ( у периоду октобар - децембар), и обезбедиће релевантне податке о реализованим активностима из ЛАПa као и о постигнутим резултатима у текућој години.

Како ЛАП за младе општине Ковачица садржи детаљне активности само за 2014. годину и пројекцију активности за преостале 4 године, процес ревизије ће обезбедити релевантне податке за детаљну израду плана активности за сваку следећу годину.

Процес	Када се ради	Садржај	Производ
Процес планирања - израда ЛАПa за младе <sup>5</sup>	Једном у 5 година	(1) Даје стратешке правце развоја локалне омладинске политике за наредних 5 година. (2) Детаљан план активности за прву годину спровођења ЛАПa (3) Пројекцију активности за преостале 4 године ЛАПa	ЛАП за младе
Процес ревизије <sup>6</sup>	Сваке године	(1) Подаци о реализованим активностима наведеним у ЛАПу (2) Подаци о оствареним резултатима у процесу спровођења ЛАПa (3) Детаљан план активности за наредну годину (ГОП) базиран на прикупљеним подацима и постављеним циљевима у ЛАПу  * процес ревизије није могућ без предходно усвојеног и имплементираних ЛАПa	Годишњи оперативан план за наредну годину

ЛАП за младе града Чачка почиње са имплементацијом у јануару 2014. године, прва ревизија ће бити спроведена крајем 2014. године

<sup>5</sup> Према приручнику – "Приручник за израду локалног акционог плана за младе – ЛАПa"

<sup>6</sup> Према приручнику – "ЛАП за младе – процес ревизије"

## Анекс 1      Годишњи план активности за 2014. годину

ПРИОРИТЕТ	Активности	Рокови	Очекивани резултат	Индикатор	Носиоци		Потребна финансијска средства
					Надлежни органи/институције /организације	Учесници	Укупно
Смањење броја незапослених младих	1.1 Формирати каријерни инфо-сервис у оквиру КЗМ  1.2 Организовати обуке за активно тражење посла	2014	Повећана информисаност младих о могућностима усавршавања, преквалификација доквалификација и запошљавања.  Млади стичу вештине помоћу којих су конкурентнији на тржишту рада	Страница на социјалним медијима  Број корисника инфо сервиса до који су имали прилику да виде информације  Број младих полазника обука	ЈЛС/КЗМ, НСЗ	Млади 15-30 година, Едукатори НСЗ, Локална омладинска удружења,	150.000,00 РСД
Унапређење квалитета студирања и студентског живота	2.1 Формирање сервиса за информисање и помоћ студентима „Мој Студентски Кутак“  2.2 Креирање општинске студентске базе „Мрежа Студената Ковачице“	2014	Креиран сервис за континуирано информисање и помоћ студентима  Формирана база свих студената општине	Број студената корисника сервиса „Мој студентски кутак“  Број студената уписаних у „Мрежа Студената Ковачице“	ЈЛС/КЗМ	Локални медији, Студенти, Локална омладинска удружења	75.000,00 РСД
Обезбеђивање бесплатних садржаја за младе у циљу ефикаснијег	3.1 Промовисање вредности знања и идеје целоживотног учења	2014	Млади схватају вредност и потребу за константним напредовањем  Обезбеђени	Број одржаних курсева  Број полазника курсева	Основне школе, Гимназија, Општинска библиотека, Локална омладинска	ЈЛС/КЗМ,	100.000,00 РСД

неформалног образовања	3.2 Организовање курсева енглеског језика		курсеви страних језика		удружења		
Креирање квалитетнијег слободног времена младих кроз унапређење садржаја из области спорта и културе	4.2 Организовати турнире у различитим спортовима  4.6 Организовати концерте, представе, културна дешавања	2014	Организован турнир у кошарци  Обезбеђено квалитетно провођење слободног времена за младе	Број учесника турнира  Број организованих културно-уметничких садржаја	Спортска удружења, Домови културе, Локална културно-уметничка друштва	ЈЛС/КЗМ, Основне школе, Гимназија, Локална омладинска удружења	250.000,00 РСД
Мотивисање младих на проактиван приступ свим сферама живота	5.1 Формирање саветовалишта за младе  5.2 Подршка постојећим и пружање помоћи при формирању нових формалних и неформалних група младих  5.5 Одржавати едукације из области вршњачке медијације у основним школама	2014	Формирано саветовалиште за младе  Помогнуто оснивање омладинских удружења и група  Млади научени да конфликте решавају на миран начин	Број волонтера у саветовалишту, Број корисника саветовалишта  Број основаних удружења,  Одржане радионице у свим основним школама у општини Ковачица и Гимназији	Локална омладинска удружења, ЈЛС/КЗМ. Дом здравља, Центар за социјални рад	Основне школе, Гимназија	500.000,00 РСД
Унапређење информисаности младих на свим нивоима и у свим областима кроз	6.1 Формирање тима за израду идејног пројекта ТВ и радио емисије посвећене омладинским темама у Општини Ковачица	2014	Формиран тим, Креиран идејни пројекат за унапређење информисаности младих  Формиран инфо	Број чланова тима, Написан пројект  Број корисника инфо-пулта  Број пријатеља на социјалним	Локални медији, ЈЛС/КЗМ	Локална омладинска удружења, Локалне институције које се баве младима	100.000,00 РСД



унапређење сарадње са медијима	6.4 Формирати инфо-пулт за информације које се тичу младих  6.5 Искористити интернет и социјалне мреже за информисање младих		пулт  Подигнут ниво информисаности свих младих општине Ковачица	медијима			
Промоција волонтеризма код младих	7.2 Организовати кампање и акције за популаризацију волонтерског ангажовања младих	2014	Млади упознати са појмом волонтирања и бенефитима које доноси волонтирање	Вести и репортаже о волонтирању, Одржане трибине, Листа учесника, Листа потенцијалних волонтера	Извиђачки одреди, Локална омладинска удружења	ЈЛС/КЗМ, Локални медији	50.000,00 РСД
Примена стандарда рада локалних КЗМ	8.1 Формирање Савета за младе  8.2 Повећање броја сарадника у КЗМ	2014	Стекнути услови за примењивање стандарда рада локалних КЗМ	Одлука о формирању савета за младе  Листа сарадника КЗМ	ЈЛС/КЗМ	Локални медији	100.000,00 РСД
Стицање компетенција локалних КЗМ	9.2 Учествовање на едукацијама, тренинзима, семинарима и конференцијама које подижу компетенције координатора и сарадника КЗМ	2014	Стекнуте компетенције локалних координатора и сарадника КЗМ	Едукације/тренинзи/семинари/конференције на којима су присуствовали представници КЗМ	ЈЛС/КЗМ		50.000,00 РСД
Успостављање сарадње са актерима омладинске политике на свим нивоима, као	10.3 Побољшање сарадње са Министарством омладине и спорта  10.4	2014	Побољшана сарадња са ресорним Министарством  Успостављена сарадња свих	Одржан састанак са представницима Министарства омладине и спорта  Формирана мрежа локалних	ЈЛС/КЗМ	Локална омладинска удружења, Локалне институције, Локални	50.000,00 РСД

и учествовање у успостављањ у и раду Националне асоцијације локалних КЗМ	Организовање сусрета са представницима локалних институција и удружења који се делом својих активности баве младима		локалних актера	омладинских актера, Списак укључених организација		медији	
Успостављање сарадње са међународним донаторима који подржавају омладинске програме	11.1 Креирање листе потенцијалних донатора који подржавају омладинске програме 11.2 Представљати програме међународних донатора 11.3 Одржати обуке за развијање пројеката	2014	Повећана видљивост међународних донатора  Локални актери омладинске политике стекли вештине развијања пројеката	Листа међународних донатора  Листа присутних на представљању међународних донатора  Листа похађача обука Број одржаних обука Број пројектних предлога	ЈЛС/КЗМ,	Локална омладинска удружења, Локални медији, Неформалне групе	300.000,00 РСД
Развој сарадње са Националним саветима националних мањина и земљама матицама националних мањина у општини Ковачица	12.1 Организовати сусрете са представницима Националних савета националних мањина 12.2 Представити рад Националних савета националних мањина у Општини Ковачица	2014	Остварени први кораци у сарадњи са Саветима националних мањина  Млади општине Ковачица упознати са радом Савета националних мањина	Број конференција одржаних  Број учесника конференција	ЈЛС/КЗМ Локална омладинска удружења	Локални медији	100.000,00 РСД

**Анекс 2** **Пројекција активности за период 2015 - 2019. године**

ПРИОРИТЕТ	Активности	Рокови	Очекивани резултат	Индикатор	Носиоци		Потребна финансијска средства
					Надлежни органи/институције/организације	Учесници	Укупно
1. Смањење броја незапослених младих	1.3 Организовати трибине о предузетништву 1.4 Креирати едукативни програм за почетнике у предузетништву 1.5 Организовати разне обуке и програме намењене младима ради мотивације за рад и самозапошљавање 1.6 Израдити локални акциони план за омладинско предузетништво и запошљавање младих	2015 - 2019	Млади стекли знања о предузетништву  Помогнуто младима који желе да отворе своје фирме  Млади мотивисани за активно тражење посла Креирана стратегија за омладинско предузетништво и запошљавање младих	Број младих информисаних о предузетништву  Број младих којима је помогнуто при оснивању својих предузећа  Број младих који су прошли обуке  Стратегија	НСЗ, ЈЛС/КЗМ	Млади 15 – 30 година, Локална омладинска удружења, Гимназија,	4.850.000,00 РСД
2. Унапређење квалитета студирања и студентског живота	2.3 Организовање летњих и зимских конференција студената 2.4 Рад на побољшању саобраћајне конекције према градовима у којима студирају млади из Општине Ковачица	2015 - 2019	Побољшана комуникација са студентима  Побољшани услови студирања студената	Број студената учесника студентских конференција,  Број одржаних конференција	Студентске организације, Локална омладинска удружења	Студенти 15 – 30 година, ЈЛС/КЗМ,	3.000.000,00 РСД

Обезбеђивање бесплатних садржаја за младе у циљу ефикаснијег неформалног образовања	3.3 Организовање курсева немачког језика 3.4 Организовање курсева шпанског језика 3.5 Организовати курсеве корисних вештина 3.6 Организовање курсева за рад на рачунару 3.7 Организовање бесплатних предавања, радионица и семинара из разних области	2015 - 2019	Обезбеђени курсеви страних језика за младе  Обезбеђени курсеви рада на рачунару  Обезбеђени курсеви корисних вештина	Број одржаних курсева, Број полазника курсева  Број радионица/семинара/предавања	Локална удружења, Основне школе, Гимназија, Општинска библиотека, Локална омладинска удружења	ЈЛС/КЗМ	2.000.000,00 РСД
4. Креирање квалитетнијег слободног времена младих кроз унапређење садржаја из области спорта и културе	4.1 Подстицати и подржавати оснивање клубова у спортовима који не постоје у нашој општини 4.2 Организовати турнире у различитим спортовима 4.3 Организовати извиђачке активности у природи 4.4 Промовисати и подстицати бављење екстремним спортовима 4.5 Мотивисати младе на укључивање у фолклорне, глумачке и остале културноуметничке секције 4.7 Промовисати здраве стилове живота	2015 - 2019	Организовани спортски турнири  Пружене могућности за квалитетно провођење слободног времена  Више младих се укључује у културна и уметничка дешавања  Младима представљене могућности здравих животних навика и стилова  Млади мотивисани да се баве извиђачким активностима	Број турнира, Број учесника турнира, Број младих који се укључују у спортске активности и културно-уметничка дешавања Број одржаних културно-уметничких дешавања креираних од стране младих Број активности намењених промоцији здравих стилова живота Број организованих извиђачких	Спортска удружења, Локална омладинска удружења Културно-уметничка друштва	Извиђачки одреди, Домови културе, ЈЛС/КЗМ	4.000.000,00 РСД

				активности, Број учесника			
Мотивисање младих на проактиван приступ свим сферама живота	<p>5.2 Подршка постојећим и пружање помоћи при формирању нових формалних и неформалних група младих</p> <p>5.3 Подршка остваривању изузетних постигнућа младих у култури, уметности и спорту, и промоција њихових успеха</p> <p>5.4 Подстицање солидарности, културе ненасиља, родне равноправности и толеранције међу младима</p> <p>5.6 Оснаживање представника ђачког парламента у Гимназији за активно учешће у креирању, реализацији и праћењу резултата школских активности</p> <p>5.7 Вршњачка едукација средњошколаца о активном учешћу у оквиру школског система</p> <p>5.8 Мотивисање младих за активно учешће у очувању</p>	2015 - 2019	<p>Млади се активно укључују у друштвени живот свог окружења</p> <p>Подржана изузетна постигнућа младих</p> <p>Млади прихватају принципе толеранције и ненасиља</p> <p>Ђачки парламент се активније укључује у школске активности</p> <p>Млади су активно укључени у борби за заштиту животне средине</p>	<p>Број новооснованих формалних и неформалних група, Број чланова</p> <p>Број активности Број учесника активности Број младих који су прошли кроз трибине/обуке/семинаре/тренинге</p>	Удружења грађана, Локална омладинска удружења, Гимназија	ЈСЛ/КЗМ	1.500.000,00 РСД

	животне средине						
6. Унапређење информисаности младих на свим нивоима и у свим областима кроз унапређење сарадње са медијима	6.2 Реализовати ТВ емисије за младе 6.3 Реализовати омладинске радио емисије 6.4 Издавати омладински културни часопис општине Ковачица	2015 - 2019	Информације од значаја су доступне свим младим људима из општине Ковачица	Број ТВ емисија  Број радио емисија  Часопис	Локални медији,	Омладинска удружења	2.000.000,00 РСД
7. Промоција волонтеризма код младих	7.1 Оснивање волонтерског инфо-сервиса 7.2 Организовати кампање и акције за популаризацију волонтерског ангажовања младих 7.3 Организовати волонтерске акције и активности 7.4 Одржавање волонтерских кампова локалног и међународног карактера 7.5 Обезбедити волонтерска места младима у локалним институцијама	2015 - 2019	-Обједињене информације о могућностима волонтирања и волонтерима -Култура волонтеризма приближена младима -Млади могу у пракси сазнати све што желе о волонтирању -Младима пружена прилика да упознају вршњаке из других држава -Обезбеђена волонтерска места	Чланови волонтерског сервиса, Број издатих волонтерских књижица  Број волонтерских места доступних младима  Број волонтера	Омладинска удружења	ЈЛС/КЗМ, Удружења грађана, Волонтерска удружења, Локални медији	2.500.000,00 РСД
8. Примена стандарда рада локалних КЗМ	8.3 Развити систем праћења и самовредновања квалитета рада 8.4 Остварити партнерства са	2015 - 2019	У КЗМ се примењују сви стандарди рада  Услуге и сервиси за младе добијају на квалитету	Минимална испуњеност стандарда рада локалних КЗМ	ЈЛС/КЗМ		1.000.000,00 РСД

	релевантним локалним актерима путем споразума о сарадњи/партнерству 8.5 Остваривање партнерства са осталим Канцеларијама за младе 8.6 Укључивање младих из осетљивих група у активности КЗМ						
9. Стицање компетенција локалних КЗМ	9.1 Развијање капацитета Канцеларије за младе као ресурс центра за подршку и обједињавање активности усмерених на младе 9.2 Учествовање на едукацијама, тренинзима, семинарима и конференцијама које подижу компетенције координатора и сарадника КЗМ	2015 - 2019	Компетенције координатора и сарадника КЗМ су повећане и прилагођене потребама младих	Број учествовања на едукацијама, тренинзима, семинарима и конференцијама	ЈЛС/КЗМ		750.000,00 РСД
Успостављање сарадње са актерима омладинске политике на свим нивоима, као и учествовање у успостављању и раду Националне асоцијације локалних КЗМ	10.1 Активно укључивање у рад секција Националне асоцијације локалних КЗМ  10.4 Умрежавање са Канцеларијама за младе из суседних општина	2015 - 2019	Успостављена сарадња са свим КЗМ-овима из суседних општина  Заједнички рад на побољшању услова живота младих	Потписани споразуми  Заједничке активности	ЈЛС/КЗМ		1.000.000,00 РСД

Успостављање сарадње са међународним донаторима који подржавају омладинске програме	11.2 Представљати програме међународних донатора 11.3 Одржати обуке за развијање пројеката 11.4 Успоставити линије комуникације са међународним донаторима 11.5 Представљање Општине Ковачица међународним донаторима	2015 - 2019	Локалним актерима је лакше сарађивати са међународним донаторима  Донатори се одлучују да дају подршку локалним пројектима и програмима	Број удружења који су добили средства од међународних донатора  Број пројеката са којима се конкурише код међународних донатора	ЈЛС/КЗМ	Локална омладинска удружења, Удружења грађана, Неформалне групе, Локални медији, Основне школе, Гимназија	2.000.000,00 РСД
Развој сарадње са Националним саветима националних мањина и земљама матицама националних мањина у општини Ковачица	12.3 Формализовати сарадњу са Националним саветима националних мањина 12.4 Укључити КЗМ и остале локалне актере у активности које спроводе Национални савети националних мањина 12.5 Успоставити сарадњу са амбасадама земаља матица националних мањина које живе у општини Ковачица 12.6 Успоставити сарадњу са актерима омладинске политике у земљама матицама националних мањина које живе у општини Ковачица	2015 - 2019	Сарадња са Националним саветима националних мањина је успостављена  Сарадња са амбасадама држава матица националних мањина из општине Ковачице  Локални актери омладинске политике се умрежавају са актерима из земаља окружења и земаља матица националних мањина које живе у општини Ковачица	Локална омладинска удружења се укључују у рад и заједнички раде на активностима Националних савет Рад на заједничким пројектима са амбасадама Успостављене сарадње са удружењима и/или институцијама из земаља окружења и земаља матица националних мањина које живе у општини Ковачица	Локална омладинска удружења, ЈЛС/КЗМ	Основне школе, Гимназија, Културно-уметничка друштва, Туристичка организација	3.000.000,00 РСД